



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

№ 2014BG05M9OP001-3.2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет



Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

ДОГОВОР № МС-13/10.02.2016г.

„Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.

Днес, 10.02.2016г. в гр. София между:

„АДМИНИСТРАЦИЯТА НА МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ“, гр. София, бул. „Дондуков“ № 1 ЕИК 000695025, представлявана от г-н Веселин Георгиев Чинов – директор на дирекция „Административно и правно обслужване и управление на собствеността“, упълномощено лице по чл. 8, ал. 2 от Закона за обществените поръчки със Заповед № Н-837 от 09.09.2015 г. на министър-председателя и Румяна Петрова – началник на отдел „Финанси“, наричана по-нататък в Договора **ВЪЗЛОЖИТЕЛ** наричано по-нататък за краткост **ВЪЗЛОЖИТЕЛ**, от една страна,

и

КОНСОРЦИУМ „ИИРА“ /ДЗЗД/ с участници в обединението, съгласно Договор за създаване на Консорциум „ИИРА“ от 06.11.2015 г.:

1. Фондация „Институт Отворено общество“ с ЕИК/Код по БУЛСТАТ 831524005, седалище и адрес на управление: обл. София-град, общ. Столична, София, ул. „Солунска“, № 56, представлявана от изпълнителния директор **Георги Димитров Стойчев**
 2. „Индъстри Уоч Груп“ ООД с ЕИК 131197931, със седалище: област София (столица), община Столична, гр. София 1164, район р-н Лозенец ул. Милин Камък № 61Б, и адрес за кореспонденция: гр. София, ул. Модест Мусогорски 11, ет. 21 тел./факс: 9446225, Електронна поща: hristova@iwatchbulgaria.com представлявано от **Асенка Петкова Христова**;
 3. Фондация „Риск Монитор“ с ЕИК/Код по БУЛСТАТ 175218245, седалище и адрес на управление: обл. София-град, общ. Столична, София, ул. „Аксаков“, № 46 Б, представлявана от изпълнителния директор **Стефан Георгиев Попов**;
 4. Сдружение „Център за междуетнически диалог и толерантност „Амалипе“ с ЕИК 104590738, със седалище по регистрация: обл. Велико Търново, община Велико Търново, гр. Велико Търново, ул. Христо Ботев 19, с адрес за кореспонденция: гр. София, ул. „Солунска“ № 56; тел. 9306619; 9306642; факс: 9516348; e-mail: info@osi.com, представляван от **Деян Димитров Колев**;
- представляван от Изпълнителния директор на водещия партньор „Фондация „Институт Отворено общество“ **Георги Димитров Стойчев** с ЕГН 6808124749, л.к. 641664983, изд. на 11.12.2010г. от МВР-София, с постоянен адрес: гр. София, ул. Данаил дечев 1, вх. Б, ет.1, ап. 4 съгласно раздел III, т. 8 от Договор за създаване на Консорциум „ИИРА“ от 06.11.2015 г. – наричан по-долу за краткост **ИЗПЪЛНИТЕЛ**, от друга страна.

и

1

Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Администрацията на Министерския съвет носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се



Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съв
Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

на основание чл. 41, ал. 1 от Закона за обществени поръчки (ЗОП), Заповед № ФС-193/ 18.11.2015 г. на директора на дирекция „Административно и правно обслужване и управление на собствеността“ за класиране на участниците и определяне на изпълнител на Консорциум **КОНСОЦИУМ „ИИРА“ /ДЗЗД/** с участник в открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.“, открита със Заповед № ФС-132 от 05.10.2015 г. на директора на дирекция „Административно и правно обслужване и управление на собствеността“, публикувана в Регистъра на обществените поръчки на 05.10.2015 г. под № 00270-2015-0023, съгласно Договор за създаване на Консорциум „ИИРА“ от 06.11.2015 г. с нотариална заверка на подписите от нотариус Валери Манчев, нотариус в района на РС София, рег. № 053
се сключи настоящият договор за следното:

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ възлага, а ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ приема срещу възнаграждение да извърши преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.

(2) Обхватът на дейностите по ал. 1 са подробно посочени и следва да се изпълняват в съответствие с техническото предложение (Приложение 2) и ценовото предложение (Приложение 3) на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, и изискванията на възложителя, посочени в техническата спецификация (Приложение 1), неразделна част от настоящия договор.

II. СРОК НА ДОГОВОРА

Чл. 2. (1) Настоящият договор влиза в сила от датата на неговото подписване.

(2) Срокът за изпълнение на възложените по договора дейности е до 120 (сто и двадесет дни) от датата на подписване на настоящия договор.

Чл. 3. Възложените по договора дейности ще се извършват в собствената база на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ. Възложителят няма ангажимент за осигуряване на работни места/ работни помещения във връзка с изпълнението на дейностите по договора.

Чл. 4. По време на изпълнение на настоящия договор няма да се закупува оборудване от името на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, нито ще бъде прехвърляно на негово име такова след изтичане срока на договора.

Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Администрацията на Министерския съвет носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Договаряния орган



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

№ 2014BG05M9OP001-3.2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съв



Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

III. ЦЕНА И НАЧИН НА ПЛАЩАНЕ

Чл. 5. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава да заплати на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ цена в размер на 56 000 (словом: петдесет и шест хиляди) лв. без ДДС или 67 200 (словом: шестдесет и седем хиляди и двеста) лв. с ДДС, съгласно ценовото му предложение – Приложение № 3 към настоящия договор.

Средствата са осигурени от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, Проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“.

(2) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ ще заплати договореното възнаграждение по чл. 5, ал.1 на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ по следния начин:

а/ **Авансово плащане**, представляващо 30% (тридесет процента) от стойността на договора, в размер на 16 800 (шестнадесет хиляди и осемстотин) лв. без ДДС или 20 160 лв. (двадесет хиляди сто и шестдесет) лева с ДДС в срок до 15 (петнадесет) работни дни след подписване на настоящия договор, издаване на фактура, в която се вписва номера на проекта, по който се извършва плащането, и гаранция за авансово плащане - безусловна и неотменяема банкова гаранция в полза на възложителя в размер на 16 800 (шестнадесет хиляди и осемстотин) лв. без ДДС или 20 160 лв. (двадесет хиляди сто и шестдесет) лева с ДДС.

1.1. Банковата гаранция за авансово плащане, то тя трябва да бъде със срок на валидност не по-малко от 60 (шестдесет) календарни дни след изтичане на срока за изпълнение на възложените с договора дейности.

1.2. Авансовото плащане ще бъде приспаднато от окончателното плащане по договора.

1.3. Гаранцията за авансово плащане се освобождава в срок от 30 (тридесет) календарни дни след одобряването на окончателния доклад от работата, както и след уреждане на всички финансови претенции между страните.

б/ **Окончателно плащане**, представляващо остатъка от стойността на договора, в размер на 39 200 лв. (тридесет и) без ДДС или 47 040 лв. (четиридесет и седем хиляди и четиридесет) лева с ДДС в срок от 30 (тридесет) календарни дни след одобрение от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ на окончателния доклад с двустранно подписан приемо-предавателен протокол от лицата по чл. 29 от договора и издаване на фактура от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, в която се вписва номера на проекта, по който се извършва плащането.

(3) Плащането на цената се извършва по банков път на посочената от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ сметка в български лева:

Банка: УниКредит Булбанк АД

BIC code: UNCRBGSF

IBAN: BG22 UNCR 7000 1522 5259 33

Наименование на титуляра: ДЗЗД ИИРА.

В случай на промяна в сметката на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, същият уведомява ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ писмено.

(4) Когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е сключил договор/договори за подизпълнение, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ извършва окончателно плащане към него, след като бъдат представени доказателства, че ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е заплатил на подизпълнителя/ите за изпълнените от тях работи и приети по реда на раздел VII.

(5) Сроковете за плащане по ал. 2 се спират, когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ бъде уведомен, че фактурата му не може да бъде платена, тъй като сумата не е дължима поради липсващи и/или

3

Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Администрацията на Министерския съвет носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се

некоректни придружителни документи или наличие на доказателства, че разходът не е правомерен. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ трябва да даде разяснения, да направи изменения или представи допълнителна информация в срок до 7 дни след като бъде уведомен за това. Срокът за плащане продължава да тече от датата, на която ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ получи правилно оформена фактура или поисканите разяснения, корекции или допълнителна информация.

IV. ГАРАНЦИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ

Чл. 6. (1) При сключването на този договор ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ представя гаранция за изпълнение на договора в размер на 1680 (словом: хиляда шестстотин и осемдесет) лв., представляващи 3 % от посочената стойност без ДДС в раздел III, чл. 5, ал. 1. Гаранцията се предоставя под формата на парична сума, внесена по сметка на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ най-късно в деня на подписване на договора.

(2) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да поиска, а ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е длъжен да удължи срока на валидност на банковата гаранция за авансово плащане и изпълнение, ако до изтичане на срока на валидност на банковата/ите гаранция/и работата на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ не е одобрена от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ по реда на настоящия договор.

(3) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ освобождава гаранцията за изпълнение на договора, без да дължи лихви, в срок до 30 (тридесет) календарни дни след одобряването на окончателния доклад от работата, както и след уреждане на всички финансови претенции между страните.

(4) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ задържа представената гаранция по ал.1, ако в срока на изпълнение на договора ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ не изпълни качествено ангажиментите си по него.

(5) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ задържа гаранцията за изпълнение в случаите на възникване на спор между страните, който е внесен за решаване от компетентния съд, както и в случаите, когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ не започне изпълнението на този договор или същият бъде развален по негова вина. В последния случай задържаната гаранция не изчерпва правата на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за обезщетение.

V. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ

Чл. 7. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ е длъжен да оказва необходимото съдействие на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ за изпълнение на предмета на договора.

(2) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава да изплати уговореното възнаграждение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ при договорените в Раздел III от настоящия договор условия и ред, след писмено одобрение на окончателния доклад от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

Чл. 8. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да иска от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ да изпълни възложените дейности в съответните срокове и без отклонения от договореното, съгласно условията на техническото предложение (Приложение 2).

(2) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да оказва текущ контрол по изпълнението на работата, описана в техническото предложение (Приложение 1). Указанията на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в изпълнение на това му правомощие са задължителни за ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, доколкото не пречат на неговата самостоятелност и не излизат извън рамките на поръчката, очертани с този договор.

(3) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да получи от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ, описаните в чл. 14, ал.1 доклади в посочените срокове и с необходимото качество.

(4) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да прекрати едностранно договора при неизпълнение на поетите от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ задължения или да поиска намаление на възнаграждението, както и да задържи внесената по чл. 6, ал. 1 гаранция за изпълнение на договора.

(5) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да одобрява лицата по чл. 10, ал. 1.

(6) Когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ не спазва изискванията на договора и техническата спецификация/задание, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ може да откаже приемането на изпълнението, докато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ не изпълни изцяло своите задължения съгласно условията на договора, или да откаже частично или изцяло заплащането на цената по договора.

VI. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ

Чл. 9. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава:

1. Да изпълни предмета на настоящия договор качествено и съгласно сроковете и условията, заложи в офертата му, техническото предложение (Приложение № 2), ценовото предложение (Приложение 3) и техническата спецификация (Приложение 1) към настоящия договор.
2. Да изпълни добросъвестно, независимо, безпристрастно и с професионална компетентност възложените дейности, предмет на настоящия договор, в съответствие с изискванията на действащото общностно и национално законодателство и актовете в областта на структурните и инвестиционни фондове на ЕС.
3. Да представи на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ описаните в чл. 14, ал. I доклади в посочените срокове и с необходимото качество.
4. Да предприеме необходимите мерки, за да осигури визуалната идентификация на предоставеното от Европейския съюз финансиране или съфинансиране. Тези мерки за визуализация трябва да съответстват на правилата относно визуалната идентификация, определени в „Единен наръчник на бенефициента за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020“, публикуван на следния интернет адрес <http://www.eufunds.bg/bg/page/1061>.

Чл. 10. (1) За изпълнението на дейностите по договора ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ има право да използва неключови експерти. В такъв случай, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да представи на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за предварително одобрение списък с лицата, които възнамерява да ангажира, придружен с техни автобиографии и описание на дейностите, които ще им бъдат възложени във връзка с изпълнението на настоящия договор.

(2) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ няма право да използва неключови експерти, за ангажирането на които липсва изрично писмено съгласие от страна на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

(3) В случай, че някой от ключовите експерти се налага да бъде сменен след подписване на договора поради болест, смърт или напускане на експерта, то изпълнителят трябва да го замени с експерт, притежаващ професионален опит и квалификация, равностойни на тези на първоначално избраните. Новият експерт следва да бъде одобрен от възложителя преди да започне работа по договора. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ поема всякакви допълнителни разходи, свързани със смяната на неговите експерти.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

№ 2014BG05M9OP001-3 2015 001



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съв

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.



Чл. 11. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да отстрани за своя сметка допуснатите недостатъци в процеса на изпълнение на договора, ако такива бъдат констатирани, както и да вземе под внимание коментарите и указанията на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, свързани с изпълнението на предмета на договора.

Чл. 12. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ има право да получи уговореното възнаграждение по реда и условията, определени в раздел III от настоящия договор.

Чл. 13. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ няма право да копира и използва предоставените от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ материали и информация от налична документация на трети лица.

VII. ОТЧЕТНОСТ И ПРИЕМАНЕ НА ВЪЗЛОЖЕНАТА РАБОТА

Чл. 14. (1) Във връзка с изпълнението на настоящия договор ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ представя на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ:

1. **Встъпителен доклад** – предава се до **10 календарни дни** от датата на сключване на договора, който следва да включва разработения механизъм за изпълнение на основните дейности, подробна методология и план график с обоснована последователност за провеждане на всяка дейност - подходящи методи, инструменти и източници за набиране, анализиране и документиране на информацията. Задължително е докладът да включва и информация за идентифициране на рисковете и проблемите, които могат да възникнат в процеса на извършване на дейностите, както и предложения за тяхното преодоляване. Докладът подлежи на одобрение в срок до една седмица от получаването му. При необходимост от корекции преди окончателното одобрение, докладът следва да бъде ревизиран и внесен в срок, указан от Възложителя, но не по-дълъг от 7 календарни дни, следващи деня на получаването на писмените коментари на възложителя. За приемане – предаването на доклада се подписва протокол.
2. **Предварителен доклад** с представяне на основните резултатите по дейностите трябва да бъде представен в срок до **45 дни**, считано от датата на сключване на договора.
3. **Доклади с пълните резултати** от дейности 1, 2 и 3 трябва да бъдат представени до 100 дни, считано от датата на сключване на договора.
4. **Окончателен доклад** – включва описание и самооценка на общото изпълнение на договора, установен положителен/ отрицателен опит и предложения за мерки за осигуряване на устойчивост, вкл. резюме на доклада на български и английски език.
Окончателния доклад трябва да бъде предаден две седмици преди изтичане срока за изпълнение на договора. Той трябва да бъде прегледан от Възложителя до 7 календарни дни след предаването му и необходимите корекции трябва да бъдат направени от Изпълнителя до 7 календарни дни.
5. **Месечни справки** – предоставят се до 3-то число на месеца, следващ месеца за който е справката.
- (2) Към всеки от внесените доклади изпълнителят следва да представи и декларации на ключовите и включените неключови експерти, удостоверяващи вида и продължителността на тяхното участие в изпълнените дейности, в съответствие с

6

Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3 2015 001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Администрацията на Министерския съвет носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Договарящия орган



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

№ 2014BG05M9OP001-3 2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съв



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

техническото предложение на изпълнителя (Приложение 2).

(3) Всички доклади и месечните справки трябва да бъдат представени на български език в електронен формат и на хартиен носител в 3 (три) оригинални екземпляра. Единствено резюметата на докладите по основните дейности и на окончателния доклад следва да бъдат представени на български и на английски език.

Чл. 15. Всички доклади ще бъдат изпращани от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ до лицата, посочени в настоящия договор.

Чл. 16. Встъпителният доклад и окончателен доклад се одобряват писмено от едно от упълномощените от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ лица.

Чл. 17. Когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е сключил договор за подизпълнение, работата на подизпълнителите се приема от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в присъствието на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и подизпълнителя.

Чл. 18. За всички дейности, когато е приложимо, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ следва да осигурява публичност и информираност по финансирането на този договор, като следва условията на техническото предложение (Приложение 2).

Чл. 19. Цялата информация, станала известна на Изпълнителя по време на осъществяване на дейностите, включително проучвания, анализи, разработки, доклади и други документи, изготвени от екипа, остават собственост на Възложителя. Всяко позоваване на тази информация може да става само с изричното съгласие на Възложителя.

VIII. КОНФИДЕНЦИАЛНОСТ

Чл. 20. (1) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ и ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ са длъжни да запазят конфиденциалността на договора, както и на всеки документ, информация или други материали, отнасящи се до общата им дейност.

(2) Всички доклади, данни, материали и други документи, съставени или изготвени от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ във връзка с, и по време на изпълнението на договора, остават изключителна собственост на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ. След приключване на дейностите по договора ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ трябва да върне на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ всички такива материали и документи. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ няма право да задържа копия на тези документи и материали, нито да ги използва за свои цели, които нямат отношение към изпълнението на договора, без да е налице изрично писмено съгласие на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, както и да ги предоставя на трети лица.

(3) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ няма право да публикува информация и данни, свързани с предмета на настоящия договор или да се позовава на такива, когато изпълнява договор, сключен с друг възложител, нито да издава на трети лица информация, предоставена му от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ във връзка с изпълнението на настоящия договор, без да е налице изрично писмено съгласие на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

(4) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да пази в тайна информацията, станала му известна при извършване на възложения ангажимент и да не я използва за други цели, освен за прякото изпълнение на възложените с настоящия договор дейности.

(5) В случай на нарушаване на някоя от клаузите за конфиденциалност, виновната страна дължи на изправната страна пълно обезщетение за причинените вреди.

IX. ПРОВЕРКИ И ОДИТ ОТ ОРГАНИТЕ НА ЕС

Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да полагат данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3 2015 001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Администрацията на Министерския съвет носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се



Чл. 21. (1) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ трябва да разреши на Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите и Европейската сметна палата да проверяват чрез изследване на документите или чрез инспекции на място изпълнението на договора и да осъществяват пълен одит, ако е необходимо, на счетоводните документи, сметките и всякакви други документи, които имат отношение към финансирането на договора. Тези проверки могат да се провеждат в срок до три години след приключването на оперативната програма.

(2) Освен това, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ трябва да разрешава на Службата за борба с измамите да осъществява проверки и инспекции на място в съответствие с процедурите, предвидени в законодателството на ЕС за защита на финансовите интереси на ЕС срещу измама и други нарушения.

(3) За тази цел ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да дава достъп на Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите и Европейската сметна палата до персонала или агентите си на обектите си и на местата, в които се изпълнява договорът. Достъпът за агентите на Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите и Европейската сметна палата се предоставя на базата на поверителността по отношение на трети страни, без това да накърнява задълженията по публичното право, предмет на което са те.

(4) ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ гарантира, че правата на Европейската комисия, Европейската служба за борба с измамите и Европейската сметна палата да осъществяват одити и проверки ще се прилагат при същите условия и според същите правила, изложени тук, и по отношение на всеки подизпълнител или друга страна, възползваща се от средствата от ЕС.

Х. НЕУСТОЙКИ И САНКЦИИ

Чл. 22. При неизпълнение на задължение по договора, неизправната страна дължи на другата обезщетение за причинени вреди при условията на действащото българско законодателство.

Чл. 23. Ако ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ не изпълни възложените с настоящия договор дейности в уговорените срокове, същият дължи неустойка на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в размер на 0.5 % (нула цяло и пет процента) от стойността на договора за всеки просрочен ден, но не повече от 10% (десет процента) от възнаграждението по договора.

Чл. 24. При забава в плащанията на уговореното в чл. 5, ал. 1 възнаграждение, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ дължи неустойка в размер на 0.5% (нула цяло и пет процента) от неизпълненото задължение за всеки ден закъснение, но не повече от 10% (десет процента) от стойността на договора.

Чл. 25. За неизпълнението на други задължения по договора неизправната страна дължи на изправната страна неустойка в размер на 10 % (десет процента) от стойността на договора. Страната, която е понесла вреди от неизпълнението, може да търси обезщетение за претърпени вреди и пропуснати ползи по общия ред и за вреди в по-голям размер от уговорената неустойка.

Чл. 26. В случай че изпълнението по договора стане невъзможно по обективни причини, които не могат да се вменят във вина на никоя от страните, то неговото действие се прекратява писмено.

Чл. 27. Отговорността на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ по настоящия договор се носи солидарно от всички участници в обединението по реда на чл. 121-127 от Закона за задълженията и договорите.

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г



XI. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 28. (1) Настоящият договор се прекратява в следните случаи:

1. С изтичане на неговия срок и неговото изпълнение.
2. По взаимно съгласие между страните, изразено в писмена форма, като страните не си дължат неустойки, но ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ заплаща на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ извършените и приети до прекратяването дейности.
3. Едностранно от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ с 10-дневно писмено предизвестие – при неизпълнение от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на задълженията му по договора.
4. По реда на чл. 43, ал. 4 от Закона за обществените поръчки.
5. Когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ използва подизпълнител без да е декларирал това в офертата си, или използва подизпълнител, който е различен от този, посочен в офертата му.

XII. УПЪЛНОМОЩЕНИ ЛИЦА

Чл. 29. Упълномощените лица по настоящия договор, които са ангажирани с оперативното му изпълнение по одобрение и приемане на дейностите са:

ЗА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ:

Росица Иванова, секретар на Националния съвет по етнически и интеграционни въпроси;
ел. поща: Rositsa.Ivanova@government.bg; тел.: 940 36 22;

ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ:

Изпълнителния директор на водещия партньор „Фондация „Институт Отворено общество“
Георги Димитров Стойчев: info@osi.bg, тел: 9306619

При промяна и/или добавяне на упълномощени лица по договора, страните ще се уведомяват в срок до 10 (десет) работни дни.

XIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 30. (1) Кореспонденцията по този договор се осъществява в писмена форма. При промяна на посочените данни, всяка от страните е длъжна да уведоми другата в седемдневен срок от настъпване на промяната.

(2) Нищожността на някоя клауза от договора или на допълнително уговорени условия не води до нищожност на друга клауза или на договора като цяло.

(3) Страните ще решават споровете, възникнали при или по повод изпълнението на договора или свързани с неговото тълкуване, недействителност, неизпълнение или прекратяване по взаимно съгласие чрез преговори, а при непостигане на такова - спорът се отнася за решаване пред компетентния съд на територията на Република България по реда на Гражданско процесуалния кодекс.

(4) За неуредените в настоящият договор въпроси се прилагат разпоредбите на действащото българско законодателство.

(5) Настоящият договор се подписва в 6 (шест) еднообразни екземпляра – два за ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ и по един за участниците в обединението на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

Чл. 31. Договорът не може да бъде изменян или допълван, освен при условията на чл. 43, ал. 2 от ЗОИ.

Неразделна част от настоящия договор са следните приложения:

- 1) Техническа спецификация на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ Приложение № 1
- 2) Техническо предложение на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ – Приложение № 2
- 3) Ценова оферта на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ – Приложение № 3
- 4) Гаранция за изпълнение
- 5) Гаранция за авансово плащане

ЗА ВЪЗЛОЖИТЕЛ:

ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ
„АДМИНИСТРАТИВНО И ПРАВНО
ОБСЛУЖВАНЕ И УПРАВЛЕНИЕ НА
СОБСТВЕНОСТТА“:

(Веселин Чингов)

НАЧАЛНИК НА ОТДЕЛ
„ФИНАНСИ“:

(Гуляна Петрова)

ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛ:

КОНСОРЦИУМ „ИИРА“ /ДЗЗД/
с участници в обединението, съгласно
Договор за създаване на Консорциум
„ИИРА“ от 06.11.2015 г.:

ФОНДАЦИЯ „ИНСТИТУТ
ОТВОРЕНО ОБЩЕСТВО“:

(Георги Димитров Стойчев)

2. „ИНДЪСТРИ УОЧ ГРУП“ ООД:

(Асенка Петкова Христова)

3. ФОНДАЦИЯ „РИСК МОНИТОР“:

(Стефан Георгиев Попов)

4. СДРУЖЕНИЕ „ЦЕНТЪР
ЗА МЕЖДУЕТНИЧЕСКИ
ДИАЛОГ И ТОЛЕРАНТНОСТ „АМАЛИПЕ“:

(Деян Димитров Колев)

Откритата процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3 2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Администрацията на Министерския съвет носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Договарящия орган.

Приложение № 3

ЦЕНОВО ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от

Георги Димитров Стойчев, в качеството ми на Изпълнителен директор на Фондация „Институт Отворено общество“ и упълномощен представител на Консорциум „ИИРА“ с ЕИК/ БУЛСТАГ – участник в откритата процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

След като се запознахме с документацията за участие, представяме нашата ценова оферта, както следва:

Общата цена на нашата оферта е: **56 000 (петдесет и шест хиляди) лв. без ДДС** или **67 200 (шестдесет и седем хиляди и двеста) лв. с ДДС**.

Стойността, вида и дела на от предмета на обществената поръчка, които ще бъдат изпълнени от подизпълнител/и: няма подизпълнители.

Така предложената цена не подлежи на увеличение.

Посочената цена включва всички разходи по изпълнение на предмета на поръчката.

При несъответствие между предложените единични и обща цена, валидна ще бъде общата цена на офертата. До сключването на договор тази оферта, заедно с писменото приемане от Ваша страна и известието за определяне на изпълнител, ще формират обвързващото споразумение между двете страни.

Съгласни сме валидността на офертата ни да бъде 120 (сто и двадесет) дни от крайния срок за подаването ѝ и ще остане обвързваща за нас, като може да бъде приета по всяко време преди изтичане на този срок.

В случай на приемане на нашето предложение, ние сме съгласни да представим гаранция за добро изпълнение по договора в размер на 3% от стойността му без ДДС.

ДАТА 13.11.2015 г.

ПОДПИС И ПЕЧАТ:

(Георги Стойчев, Изпълнителен директор на Фондация „Институт Отворено общество“ и упълномощен представител на Консорциум „ИИРА“)

откритата процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.

ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

№ 2014BG05M9OP001-3 2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съв

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

I. ЦЕНА

| № | Дейност | Единична цена в лева без ДДС | Обща цена без ДДС |
|----|---|---|--|
| 1. | Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, съществуващи аналогични системи, информационна осигуреност на публични политики за борба с бедността и интеграция на уязвими етнически малцинства с фокус ромите, вкл. оценка на нуждите (рискове) | 23 000 лева двадесет и три хиляди лева | 23 000 лева двадесет и три хиляди лева |
| 2. | Идентифициране на европейски добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол и информационна осигуреност на публични политики за борба с бедността и интеграция на уязвими етнически малцинства с фокус върху ромите: анализ с оглед възможността за прилагане в България | 23 000 лева двадесет и три хиляди лева | 23 000 лева двадесет и три хиляди лева |
| 3 | Изграждане на мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“. | 10 000 лева десет хиляди лева | 10 000 лева десет хиляди лева |
| | ОБЩО | | 56 000 лева Петдесет и шест хиляди лева |

* Описанието на дейностите в графа „Дейност“ следва да е идентично с дейностите, описани в Техническото предложение на участника

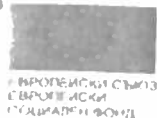
ДАТА: 16/11/2015 г.

ПОДПИС:

(Георги Стойчев, Изпълнителен директор на Фондация „Институт Отворено общество“ и упълномощен представител на Консорциум „ИИРА“)

Откритата процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3 2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“ по ОП НЧР 2014-2020 г.

Финансирането е осъществено с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Финансовият документ, който е предмет на настоящия договор, е изготвен с помощта на финансовите средства на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. и е финансиран от Европейския съюз чрез Фондация „Институт Отворено общество“ и Консорциум „ИИРА“.



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ
№ 2014BG05M9OP001-3.2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Приложение № 2

ТЕХНИЧЕСКО ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от

Георги Димитров Стойчев, в качеството ми на Изпълнителен директор на Фондация „Институт Отворено общество“ и упълномощен представител на Консорциум „ИИРА“ с ЕИК/ БУЛСТАТ..... – участник в откритата процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структурни системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА,

С настоящото представяме нашето техническо предложение за изпълнение на обществената поръчка.

Задължаваме се да изпълним поръчката в съответствие с условията, посочени в техническата спецификация и документацията за участие на възложителя.

Подробно описание на организацията на работа и методологията, които участникът възнамерява да приложи при изпълнение на дейностите по поръчката, описани в Техническата спецификация

Този раздел следва да включва:

1. Обосновка и стратегия на участника А. Общ подход към задачата

Описание на разбирането на участника за обхвата на задачата и описание на конкретните дейности, посредством които ще бъде изпълнена целта на договора;

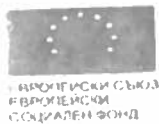
Подробна характеристика и изисквания за изпълнение на посочените основни дейности, които Изпълнителят трябва да изпълни;

Описание на целите и очакваните резултати;

Описание на необходимите данни (първични и вторични) за извършване на дейностите, както и анализ на наличните източници на информация (вкл. по отношение на тяхната надеждност, качество и достъпност). Участникът следва да представи своя подход за събиране на цялата необходима информация.

Описание на възможностите, ограниченията и основните характеристики на предложената методология;

откритата процедура за възлагане на обществената поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структурни системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ
№ 2014BG05M9OP001-3.2015 00:

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет



Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

Друго, по преценка на участника.

В. Организация, управление и координиране на изпълнението

Описание на дейностите по организация, управление и координация
Друго, по преценка на участника.

С. Механизъм за осигуряване на качество на резултатите

Описание на конкретни мерки за осигуряване на адекватно спрямо целите на поръчката качество на използваната експертиза и научна надеждност на резултатите.

Д. Описание на човешките ресурси

Описание на човешките ресурси – ръководител, ключови експерти и др.:

Описание на квалификацията и опита на всеки член на екипа;

Разпределение на отговорностите и задачите между членовете на екипа, включително на времеви ресурс (в часове) за изпълнение на всяка задача;

Описание на предвижданите дейности за подизпълнение, ако има такива, с ясно посочване на задачите (вида и обема на работа), които ще бъдат възложени на подизпълнителите;

Друго, по преценка на участника.

II. График на дейностите

(попълва се приложеният образец)

III. Срок за изпълнение на поръчката

Ще изпълним дейностите по на поръчката в срок от 120 дни, но не по-късно от 120 (сто и двадесет) дни от датата на подписване на договора.

ДАТА: 16.11.2015 г.

ПОДПИС: _____

(Георги Димитров Стойчев, Изпълнителен директор
на Фондация „Институт Отворено общество“
и упълномощен представител на Консорциум „ИИРА“)



X

РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Отворено общество, за участие в открит конкурс за възлагане на обществена поръчка с предмет: „: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.

1. Обосновка и стратегия на участника

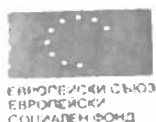
A. Общ подход към задачата

A.1. Анализ и коментар на техническата спецификация

Политиките за интеграция на ромите в българското общество включват в себе си редица стратегически и оперативни документи на различни нива и се изпълняват от различни институции на централната и местна власт. Основният документ, регулиращ политиката на правителството на Р България (Национална Стратегия за Интеграция на Ромите в България) бе приет от Народното Събрание през 2012 г. Страната бе част от международната инициатива Десетилетие на Ромското Включване 2005 – 2015 г., като същевременно изпълнява и редица други действия, насочена към подобряване на състоянието на ромското малцинство (РОМЕД, КАХРОМ, Финансов механизъм на Европейското икономическо пространство и др.). Освен усилията на официалните институции, в страната са изпълнени и се изпълняват в момента стотици програми и проекти, таргетиращи ромите. Информацията за съсредоточени ресурси, постигнати резултати и научени уроци е силно фрагментирана и не позволява анализ, който да позволява създаването на ясна картина за размера на постигнато въздействие, възможни подходи, съществуващ капацитет и тенденции. В същото време липсата на информация води липса на прозрачност и диалог, и ограничава възможностите за сътрудничество между заинтересованите страни. Участието на всички елементи на демократичното общество и достъпа до публична информация за представители на гражданския сектор са задължителни условия за процеса на изготвяне, изпълнение, наблюдение и оценка на публичните политики. Ето защо, качествено изпълнението на настоящата обществена поръчка е от изключително значение за позитивното развитие на процеса на управление на публичните политики за интеграция на ромите в България, благоденствието на ромите и всички български граждани, но и за имиджа на страната пред ЕС и останалата част от света.

A.2. Цели, дейности и очаквани резултати

Изпълнението на възлаганите дейности ще допринесе за постигането на общата цел на проекта: *да подпомогне интеграционните политики, като създаде ефективна система за регулярно и системно информационно осигуряване, наблюдение, оценка и контрол на постиженията/неуспехите от провежданата Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г. и други интервенции, насочени към подобряване на ситуацията на ромите в България.*



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ
№ 2014BG05M9OP001-3.2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет

РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

Посочената обща цел ще бъде реализирана чрез проектни дейности. В рамките на настоящата обществена поръчка, предвидените дейности са следните:

Дейност 1. Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, съществуващи аналогични системи, информационна осигуреност на публични политики за борба с бедността и интеграция на уязвими етнически малцинства с фокус ромите, вкл. оценка на пуждите (рискове).

Дейност 2. Идентифициране на европейски добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол и информационна осигуреност на публични политики за борба с бедността и интеграция на уязвими етнически малцинства с фокус върху ромите; анализ с оглед възможността за прилагане в България.

Дейност 3. Изграждане на мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“.

Дейностите са насочени към постигането на следните специфични цели:

- Да се осигурят основи за сравнение на резултатите и ефектите от провеждането на интеграционните политики в тяхната комплексност и цялостност (мейнстрийминг и таргетирани интервенции) в контекста на борбата с бедността и социалното изключване.
- Да се изгради надежден инструмент за разработване и подобряване на политиките, вкл. за оценка на тяхната ефективност, ефикасност, устойчивост, за разходваните средства и тяхното въздействие.
- Да се създаде организационна структура от нов тип – мрежа от институции, организации и конкретни лица – експерти или лидери на целевите общности, които да бъдат доставчици на информация и ползватели на СИСТЕМАТА.
- Да се направи преглед, анализ и оценка на съотносими законодателство, структури, системи, добри практики, вкл. европейски за провеждане на мониторинг, оценка, контрол; анализ на приложимостта по отношение на настоящата система в България.
- Да се осигурят информационно, аналитично, с конкретни препоръки и с организационна структура следващите дейности по проекта.

Очакваните резултати от изпълнението на поръчката са следните:

- Изготвен анализ и оценка на законодателство, публични политики и мерки за борба с бедността и интеграция на уязвими етнически малцинства с фокус върху ромите във връзка със събирането на данни от етнически характер.
- Идентифицирани структури, занимаващи се с преодоляване бедността и интеграцията на уязвими етнически малцинства с фокус върху ромите – в системите на образованието, здравеопазването, социалната политика и заетостта, жилищните условия, вкл. и сред гражданските организации.
- Идентифицирани съществуващи аналогични системи за мониторинг, оценка на

открытая процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи и добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Финансовият инструмент на Министерския съвет носи пълна отговорност за съблюдаването на настоящия документ и при всички случаи не може да се използва като официална позиция на Европейския съюз или Европейския орган.

Проект Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

изпълнението и ефекта на въздействието от тях. Изготвени препоръки за използване на техни елементи в бъдещата СИСТЕМА за мониторинг.

- Оценка на информационната осигуреност на публични политики за борба с бедността и интеграция на уязвими етнически малцинства с фокус върху ромите вкл. оценка на нуждите, предизвикателствата и рисковете.
- Препоръки за преодоляването на предизвикателствата.
- Идентифицирани и анализирани европейски добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол и информационна осигуреност на публични политики за борба с бедността и интеграция на уязвими етнически малцинства с фокус върху ромите:
- Оценка на приложимостта им в България. Изготвени препоръки за използване на техни елементи в бъдещата СИСТЕМА за мониторинг.
- Изградена мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“.
- Изготвена база данни със сегментирани доставчици на информация и потребители на бъдещата СИСТЕМА
- Списък с контактите на организации, институции, ведомства, както и специалисти, местни лидери, групирани по начин по преценка на изпълнителя
- Списък с проекти, вкл. на НПО сектора и събрана налична информация за ефекта от тяхното въздействие
- Предадени доклади според формулирани изисквания и срокове:
Встъпителен доклад
- Предварителен доклад с основните резултати от дейности 1, 2 и 3
- Доклади за изпълнение на всяка от дейности 1, 2 и 3
- Окончателен доклад
- Отлично управлявани дейности
 - спазени всички изисквания на Възложителя,
 - отчетени в срок,
 - поддържане на редовна формална и неформална комуникация с Възложителя,
 - оказване на съдействие на изпълнителите на Поръчка 2 и 3 с устни консултации и писмени разяснения в случай на нужда.

Както беше споменато по-горе, наличната информация за изпълнението на интеграционните политики към момента е силно фрагментирана. Съществуващите опити за оценка се базират единствено на г.нар. „административен мониторинг“, което е крайно недостатъчно. Създаването и внедряването на единна цялостна система за информация, наблюдение, оценка и контрол на изпълнението на интеграционните политики, НСРБИР и други мерки (СИСТЕМАТА) ще предложи решение на съществуващи проблеми, като например: липса на фокусирани данни, които да са маркирани с етнически индикатор; липса на единни индикатори и методики за събиране на данни, което възпрепятства сравняемостта и проследяването на динамиката и тенденциите; липса на единна информационна система, която текущо да набира, анализира и подава етнически

Открития процес на възпитание на обществена поръчка с предмет: „Предмет, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП НЧРП 2014-2020

Изготвен от: Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет
Дата: 15.05.2015 г.
Място: София

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г

чувствителна информация и др. Ще бъдат адресирани тези и други съотносими проблеми, които затрудняват формулирането на политически мерки, адекватни на променящите се потребности и статус на ромите. Отсъствието на специфична информация поставя проблеми и пред реализиране на планираните такива, както и отчитането на въздействието на осъществявани дейности по проекти, програми, стратегии, планове за действие. СИСТЕМАТА трябва да включва разнообразни форми на мониторинг (напр. общностен мониторинг на местно ниво, алтернативни доклади на гражданското общество и др.) и да ангажира всички заинтересовани страни (вкл. местните общности и граждански организации). Към настоящия момент липсва цялостна система за наблюдение и оценка на изпълнението на интеграционните политики.

Такава система следва да предложи решение на съществуващи проблеми, като например: липса на фокусирани данни, които да са маркирани с етнически индикатор; липса на единни индикатори и методики за събиране на данни, което възпрепятства сравняемостта и проследяването на динамиката и тенденциите; липса на единна информационна система, която текущо да набира, анализира и подава етнически чувствителна информация и др. Тези и други съотносими проблеми затрудняват формулирането на политически мерки, адекватни на променящите се потребности и статус на ромите. Отсъствието на специфична информация поставя проблеми и пред реализиране на планираните такива, както и отчитането на въздействието на осъществявани дейности по проекти, програми, стратегии, планове за действие. СИСТЕМАТА следва да включва разнообразни форми на мониторинг (напр. общностен мониторинг на местно ниво, алтернативни доклади на гражданското общество и др.) и да ангажира всички заинтересовани страни (вкл. местните общности и граждански организации).

Такава система за информация, наблюдение, оценка и контрол на социално-икономическия статус на ромите в различните му измерения и ключови за интеграцията области, базирана на надеждна методика за набиране, обработване и анализиране на необходими за целта данни, ще подпомогне създаването на информирани интеграционни политики и програми, тяхното подобряване и трансформиране в ориентирани към резултата дейности.

А.3. Необходими данни и подход за събиране на информация

Данните, необходими за изпълнение на обществената поръчка са разнородни и включват различен тип информация от различни сфери – образование, здравеопазване, жилищна политика. За целта, информацията ще бъде събрана чрез различни методи за събиране на количествена и качествена статистическа и социологическа информация – анкети, интервюта, фокус групи, кабинетно проучване. Обект на проучване ще бъдат съществуващи законодателни регламенти в различните сфери, представители на институции и неправителствени организации на различни нива, неправителствени организации, активисти и експерти:

- на местно ниво: представители на общински администрации и държавни институции;
- на областно ниво: областни администрации; териториални звена на централната изпълнителна власт - регионалният инспекторат по образование; регионалната здравна

открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да полагат данни и информация за СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РДР 2014-2020

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. Проектът е финансиран от Министерския съвет чрез административния отдел на Секретариата на Министерския съвет. Проектът е финансиран от Министерския съвет чрез административния отдел на Секретариата на Министерския съвет.

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

инспекция; регионалната инспекция за опазване на околната среда и водите; регионалната дирекция за национален строителен контрол; регионалната служба по заетостта; регионалната дирекция за социално подпомагане; териториалното статистическо бюро; областна дирекция на Министерството на вътрешните работи; областна дирекция "Земеделие" и други, имащи отношение към изпълнение на Областната стратегия за интегриране на ромите;

- на национално ниво: министерства на: труда и социалната политика; регионалното развитие и благоустройството; вътрешните работи; външните работи; правосъдието; земеделието и храните; образованието и науката; здравеопазването; културата; младежта и спорта; Националния статистически институт; Държавната агенция за закрила на детето; Държавната агенция за българите в чужбина; Държавната агенция за бежанците; Агенцията по заетостта и Агенцията за социално подпомагане; БАН; Национален съвет за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси.

- Граждански организации

НСОРБ

НПО – членове на НССЕИВ

НПО – членове на Комитетите за наблюдение на ОП: Развитие на човешките ресурси. Наука и образование за интелигентен растеж, Региони в растеж, Добро управление. Програма за развитие на селските райони, членове на комитети за наблюдение или съответстващи структури по други донорски програми

НПО – координиращи европейски проекти и програми на национално ниво

Представители на НПО и гражданското общество, ромска общност, местни общности, ангажирани в процеса на оценка на резултата на реализирани проекти в областта на ромската интеграция.

- Структури/организации, които предоставят услуги в общността, услуги за обществена работа и смесени услуги - семейно консултативни центрове, центрове за обществено развитие, интегрирани здравно-социални услуги, както и Център за обществена подкрепа (ЦОП), Центрове за социална интеграция и рехабилитация (ЦСРИ), центрове за обществено развитие (ЦОР) и други държавно-делегиран социални услуги, лицензирани доставчици на социални услуги и др.

Събирането на информация ще обхване и страните от ЕС, които имат сходно на България законодателство относно за събирането на данни по етнически признак. Акцентът ще е основно върху Румъния, Словакия и Унгария. Ще бъдат разгледани и резултатите от тестването през 2015 г. в останалите държави на ЕС на основните индикатори, разработени и завършени през 2015 г. от работната група на Европейската агенция за основните права.

За събирането на информацията екипът ще използва комбинация от подходи:

- 1) Събиране на информация от съществуващи бази данни
- 2) Съставяне на списъци с потенциални източници на информация чрез експертни обсъждания



- 3) Анкетна карта за институции, звена и организации
- 4) Разширяване на съществуващи списъци от потенциални източници на информация по метода на снежната топка
- 5) Детайлно проучване на случайни извадки от обширни информационни масиви като ИСУН

За целта на събирането и обобщаването на данните по настоящата поръчка екипът ще създаде малка база данни с потенциални източници на информация и с реализирани или текущи проекти, насочени към интеграцията на ромите. Тази база данни след това може да бъде лесно вградена в по голямата база данни, която ще съдържа цялата информация, необходима за мониторинга на изпълнението на Националната стратегия за интеграция на ромите.

A.4. Възможности, ограничения и основни характеристики на предложената методология

Екипът на Консорциума притежава значителен опит, капацитет и експертиза при изготвянето на методологии и провеждането на количествени и качествени проучвания на местно, национално и международно ниво. Анкетьорската мрежа и контактите на участниците в консорциума предполагат най-висока степен представителност на събраните данни и отразяват реалната ситуация по отношение на изследваните теми, включително и на общностно ниво.

Ще бъде потърсено съдействие от релевантни публични институции на различни нива. Събирането на информация за осъществяването на поръчката ще разчита на различни източници, които могат взаимно да се допълват и валидират. Това осигурява известна защита против риск от невъзможност за достъп до конкретен източник – например риск от липса на сътрудничество или чисто формално и незаинтересовано участие на определени институции или звена.

При събирането на информация ще бъде спазван принципът да не се товарят потенциалните източници със събирането на информация, която може да бъде получена в агрегиран вид от административен или друг източник с изключение на случаите, когато въпросната информация се нуждае от валидиране.

При описването на източниците на информация екипът ще използва работен прототип на финалната база данни, която би могла да бъде използвана след анализ и допълване от екипа или други експертни екипи, наети за целта. Каталогът с потенциални източници на информация не може да бъде направен добре без да има концепция за данните, които ще са необходими за системата за мониторинг и предварителна представа за възможните начини за тяхното използване (за индикаторите, които ще бъдат създадени на базата на събраната информация).

B. Организация, управление и координиране на изпълнението

При осъществяването на ежедневната дейност по проекта ще се разполага с ясни линии на вземане на решения и отчетност. Делегирането и индивидуалните отговорности за вземането на решения ще бъдат ясно установени още в самото начало и разбрани от всеки, включен в проекта.

За постигне очакваните резултати, по време на изпълнението Изпълнителят ще следва стриктно предмета и целите, определени за този проект, изискванията на Заданието и графика на дейностите.

B.1. Стартиране работата по поръчката

Началната фаза е от критично значение за успешното изпълнение на поръчката. Тя ще включва:

- ✓ Мобилизация на ключовия персонал по проекта;
- ✓ Определяне на основните заинтересовани страни – органи и организации;
- ✓ детайлно планиране на работата, в това число график на срещите и дейностите, свързани с подобряване на обществената информираност.
- ✓ Ще бъде организирана **първоначална/ въстъпителна среща**, между екипа на Изпълнителя и този от страна на Конкретния бенефициент за уточняване на въпроси във връзка с изпълнението на посочените основни дейности като план-график, методология, разпределение на функциите, отчитане, регулярни срещи и др., след възлагане на поръчката, предмет на настоящата процедура.
- ✓ На тази среща ще бъдат уточнени и подробностите по изготвянето и предоставянето на **Встъпителен доклад**, който трябва да съдържа плана и методологията за изпълнение на всяка от основните дейности.
- ✓ За всяка основна дейност, въз основа на Въстъпителния доклад, Изпълнителят ще изготви **работна програма** с цел детайлно планиране на всички поддейности, чрез които тя да бъде осъществена. Работната програма се представя на Ръководителя на проекта за съгласуване и одобрение.

B.2. Изпълнение на поръчката

B.2.1. Отчетност

Съгласно принципите на доброто управление, Изпълнителят ще изготвя писмени отчети за извършената работа, свързана със задачите по документацията за обществената поръчка.

- ✓ **Встъпителен доклад** – ще бъде представен в срок до 10 календарни дни от датата на сключване на договора и ще включва разработения механизъм за изпълнение на основните дейности, подробна методология и **план график** с обоснована последователност за провеждане на всяка дейност - подходящи методи, инструменти,

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г

- и източници за набиране, анализиране и документиране на информацията, както и информация за идентифициране на рисковете и проблемите, които могат да възникнат в процеса на извършване на дейностите, както и предложения за тяхното преодоляване.
- ✓ **Предварителен доклад** с представяне на основните резултати по дейностите, ще представен в срок до 45 дни, считано от датата на сключване на договора.
- ✓ **Доклади с пълните резултати от дейности 1, 2 и 3**, ще бъдат представени до 100 дни, считано от датата на сключване на договор.
- ✓ **Окончателен доклад** – с описание и самооценка на общото изпълнение на договора, установен положителен/отрицателен опит и предложения за мерки за осигуряване на устойчивост, вкл. резюме на доклада на български и английски език. Окончателният доклад трябва да бъде предаден две седмици преди изтичане срока за изпълнение на договора. Той трябва да бъде прегледан от Възложителя до 7 календарни дни след предаването му и необходимите корекции трябва да бъдат направени от Изпълнителя до 7 календарни дни.
- ✓ **Месечни справки** – ще бъдат представяни до 3-то число на месеца, следващ месеца за който е справка.

Всички доклади и месечните справки ще бъдат представени на български език в електронен формат и на хартиен носител в 3 (три) оригинални екземпляра.

Всички публични материали, изработени в рамките на настоящия проект ще отговарят на изискванията за публичност и информация за обозначаване на източниците по финансирането на договора чрез финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз, при спазване изискванията, описани в Единен Наръчник на Бенефициента за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020г. Предприетите мерки за информация и комуникация ще са в съответствие с приложимите правила за информация и комуникация, предвидени в Приложение XII от Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. на Европейския парламент и на Съвета.

В.2.2. КОМУНИКАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ

Основната комуникация с Възложителя, във връзка с подписването и изпълнението на договора за възлагане на обществената поръчка, се осъществява от Ръководителя на екипа, подпомаган от Координатора. Комуникацията с Възложителя, по отношение на оперативното изпълнение на задачите и дейностите по проекта, се осъществява от Ръководителя на екипа и от Координатора. Всяка среща с Възложителя по повод на поръчката се документира с Протокол от проведена среща.

Ключов елемент за успешното изпълнение на дейностите на проекта ще има осъществяването на ефективна комуникацията и добро взаимодействие с представители на заинтересованите страни, попадащи в обекта на поръчката – целева група, институции, НПО и др.

Отговорност да следи за напредъка, както и да преглежда и планира задачите и отговорностите ще има Ръководителят, а качеството на работата на експертите ще бъде следено чрез системата за вътрешен контрол на две нива:

- ☒ на техническо ниво контрол ще се осъществява от Ръководителя на екипа, който ще отговаря за качеството на продуктите и докладите и спазване на графика за изпълнение;
- ☒ на административно ниво контролът ще се осъществява от Координатор, който ще представлява административния екип по договора, който ще следи за архивирането на документацията, финансово-счетоводни въпроси, комуникация и кореспонденция по договора.

Ходът на изпълнението на всички дейности и резултатите от тях, както и методологията за извършване на проучванията, събирането и анализа на статистическите данни се съгласуват с Ръководителя на проекта.

С. Механизъм за осигуряване на качество на резултатите

С оглед на осигуряване на максимално високо качество на резултатите Консорциумът се ангажира да:

- Отчита и спазва заложените в ОП „РЧР“ 2014-2020 г. хоризонтални принципи, приложими към предмета на настоящата поръчката.
- Да спазва правилата и специфичните технически изисквания за информиране и публичност, за обозначаване на източниците на финансиране от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд и ОП „Развитие на човешките ресурси“, при всички дейности, публични прояви, материали и публикации, съгласно Единния наръчник на бенефициента за прилагане на правилата за информация и комуникация 2014-2020 г. (www.efunds.bg/document/5938).
- Изпълнението на всяка една дейност да бъде в съответствие с всички релевантни действащи международни актове, които Република България е ратифицирала и съответното българско законодателство.
- Да оказва съдействие на избраните изпълнители на Поръчка 2 и Поръчка 3 за изпълнение съответно на дейности 2 и 3 от проекта, чрез устни консултации, писмени разяснения, участие в работни/оперативни срещи при необходимост.

Изпълнението ще бъде организирано по такъв начин, че да ангажира и предостави възможност на всеки участник за постигането на успешно представяне. Ролите и отговорностите са ясно дефинирани. Ще бъдат налични кратки и ефективни линии на комуникация с Възложителя и други ключови участници в процеса на изпълнение на проекта, така че да могат да се предприемат незабавни действия, когато са необходими.

С.1. Принципи на Управление на проекта



Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

За постигането на успешни резултати от изпълнението на поръчката се изгражда твърда, но гъвкава система за управление с ясно разпределени задачи, отговорности и линии на отчитане, които са от основно значение.

За да се осигури контрол върху качеството и ефективно изпълнение на поръчката, изпълнителят е предвидил Координатор по проекта, който ще изпълнява задачите, свързани с управлението на проекта и администрирането от името на Обединението, както и поддържането на контакт с Възложителя.

Членовете на Консорциума разполагат с оперативни офис пространства, напълно технически оборудвани за нуждите на настоящата поръчка. За екипа ще бъде осигурена комфортна и подходяща работна обстановка за изпълнение на задачите, както и необходимата техника, осигуряваща безпрепятствено изпълнение на задачите.

C.2. Гаранция за качество

Екипът ще обърне особено внимание на управлението на проекта, неговото качество и съгласуваност, за да:

- ☒ проектира и съобрази с грижа и прецизност ролята, задачите и отговорностите на отделните експерти, както и за да създаде прозрачност, отчетност и измерими показатели за изпълнението;
- ☒ осигури експертите на разположение “точно навреме” и по най-ефективния начин;
- ☒ да извърши регулярна оценка на цялостния напредък, както и на изпълнението на проекта и влиянието му в съответствие с формата и критериите, разработени в хода на началната фаза и договорени с Възложителя.

C.3. Управленски подход

По време на жизнения цикъл на целия проект Обединението ще прилага структуриран подход за управление на проекта. Той ще осигури последователни процеси за постигане на планираните резултати, управление на промяната, гарантиране на качеството и изпълнение на различни дейности.

C.4. Рискове и предпоставки за изпълнението на проекта и постигане на определените цели

i. Предпоставки

Екипът на Обединението е изготвил настоящето техническо предложение, в отговор на зададената от Възложителя рамка, допускайки:

- Че изпълнителят ще има гарантирана институционална подкрепа при реализация на проекта.
- Че релевантните национални и местни власти, целевите групи и



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

№ 2014BG05M9OP001-3.2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.



заинтересованите страни ще сътрудничат на Изпълнителя при реализация на проекта.

- Пълна ангажираност на всяка от страните по договора при изпълнение на поръчката.

- Обективност и практически приложимост на формулираните резултати.

Предполага се също така, че за постигане целите на проекта ще бъдат положени максимални усилия както от страна на Изпълнителя, от страна на Възложителя за постигане на **ефективната комуникация** между страните по договора, както и активното включване на другите заинтересовани страни (институционални структури на централно и местно ниво, социално-икономически партньори и други).

ii. Рискове

| № | Рискове | Вероятност (ниска, средна, висока) | Степен на важност (ниска, средна, висока) | Мерки за преодоляване |
|----|---|---|---|---|
| P1 | Липса на отговор от страна на релевантни институции | ниска | висока | Ефективна комуникация, определяне на контактна точка, предоставяне на точна информация, ясни запитвания, Референция от Възложителя. |
| P2 | Времени график | ниска | висока | Времето за изпълнение на поръчката е ограничено. Евентуално закъснение в графика, без навременна реакция, би довело до забавяне на изпълнението на дейностите. Ясното планиране и конкретното разпределение на отговорностите на екипа, в съответствие с заложените дейности ограничават вероятността на риска. |
| P3 | Нужда от допълнителен ресурс | ниска | висока | Форс мажорни обстоятелства биха могли да доведат до нуждата от допълнителен ресурс, който партньорите са в състояние да осигурят при нужда. |

D. Описание на човешките ресурси

За постигането на успешни резултати от проекта, е изградена система за управление с ясно разпределени задачи, отговорности и линии на отчитане. В следващите параграфи

13

Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да популяризират и информират към СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“ по ОП РЧР 2014-2020



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

№ 2014BG05M9OP001-3.2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет

РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

последователно са представени принципите за организиране на екипа, планираните роли на персонала, взаимовръзките между участниците и линиите на отчитане. При структуриране на екипа са спазени следните принципи:

- ☒ опитен *Ръководител на проекта;*
- ☒ високо специализирани и квалифицирани експерти за всички ключови отъждности;
- ☒ екип от професионални неключови експерти;
- ☒ осигурен екип за административна подкрепа.

Изпълнителят ще осигури комбинирана експертиза от специфични умения, за да адресира по подходящ начин всички заявени услуги от страна на Възложителя по време на изпълнение на договора. Предлагащите екипи за управление и изпълнение на проекта са следните:

| Орган на управление | Функции и отговорности |
|------------------------|---|
| Ръководител на проекта | <p>Организацията, цялостното координиране и управление на дейностите, предмет на поръчката от страна на Изпълнителя, както ръководи екипа на Изпълнителя и съгласува изпълнението на дейностите с Ръководителя на проекта от страна на Възложителя;</p> <p>Своевременното, качествено и ефективно изпълнение на дейностите в съответствие с Техническото задание и одобрения график за изпълнение на дейностите, както и постигането на определените цели и резултати за всяка от дейностите;</p> <p>Своевременното предоставяне на предвидените отчети, доклади, продукти и друга документация, свързана с изпълнението на дейностите, включително финансови отчети пред Възложителя и Договарящия орган на ОП „РЧР“;</p> <p>Спазването на всички изисквания за осигуряване на публичност на изпълняваните дейности, както и изискванията за визуализация по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“;</p> <p>Своевременното информиране на Възложителя за всички потенциални рискове и възникнали проблеми, пречатстващи изпълнението на възложените дейности.</p> |

Открита процедура за изпълнение на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация за системата „СИСТЕМА А“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001. Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“ по ОП „РЧР“ 2014-2020

Проектът е осъществяван с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г. от Европейския съюз. Проектът е финансиран от Министерския съвет, носи пълната отговорност за съблюдаването на административни, финансови и други дейности, свързани с изпълнението на проекта, като официална позиция на Европейския съюз и на Договарящия орган.

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

| | |
|---|--|
| Координатор | Съвместно с Ръководителя на проекта, следи за цялостното изпълнение на договора, включително: мобилизация и консолидиране на екипа, подготовка на детайлен работен план-график, разпределение на индивидуалните задачи, обвързано със срокове, управление на риска и цялостна координация с Възложителя и други заинтересовани страни. Осигурява работата на ключовите експерти по проекта. Осигурява отчетността на проекта. |
| Членове на експертния екип: ✓ Ключови експерти, отговарящи на изискванията, поставени от Възложителя. ✓ Допълнителни (неключови) експерти, | Ключовите и допълнителните експерти ще бъдат разпределени в екипи, които ще отговарят пред Ръководителя на проекта за изпълнението на възложените им дейности и ще го информират своевременно при настъпване на проблеми и/или затруднения. В екипите всеки отделен експерт ще се фокусира върху задачи, отговарящи на притежаваната от него експертиза. Неключовите експерти, ще бъдат разпределени към екипите, според специализацията си и ще отговарят пред съответния експерт / Ръководителя. |
| Екип по техническото обезпечаване на проекта – Технически сътрудник | Осигуряване на съдействие в административните, логистичните и организационните въпроси на проекта. |

D.1. Представяне на Консорциум ИИРА

Консорциумът е създаден от четири неправителствени организации, които обединяват усилия и ресурси, с цел съвместно участие в открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структури, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от заинтересовани страни, които да подават данни и информация към „СИСТЕМАТА“, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“, по ОП РЧР 2014-2020 г.

Партньорските организации са следните:

D.1.1. Водещ партньор: Фондация „Институт Отворено Общество – София“

Организацията е създадена в началото на 1990-те години. Още от тогава интеграцията на ромите в българското общество е една от основните сфери на работа. Организацията е изпълнила голям брой проекти и програми насочени към подобряване на състоянието на ромската общност у нас, в това число и редица аналитични доклади. Социологическият отдел на Институт Отворено Общество е сред водещите екипи, провеждащи проучвания и изследвания в страната. Институт Отворено Общество е партньор на редица национални

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

институции и международни организации, като МОН, МС, МТСП, Световна банка, Европейска комисия, УНИЦЕФ, ПРООН и др.

D.1.2. Партньор 1: "Индъстри Уоч Груп" ООД

„Индъстри Уоч Груп“ ООД е изследователска и консултантска компания, която специализира в мониторинг и анализ на макроикономическата динамика, политическия риск и бизнес средата в България, като предлага основа за по-добри инвестиционни решения. Компанията е основана през 2004 г. със седалище в гр. София и офис в гр. Пловдив. Изследователската дейност на „Индъстри Уоч Груп“ ООД обхваща широк спектър от икономически и социални проблеми.

D.1.3. Партньор 2: Фондация "РискМонитор"

Фондация РискМонитор съществува от 2006 г. като неправителствен институт за публични политики. РискМонитор работи за създаването, легитимирането и укрепването на независимата гражданска експертиза в сферата на политиките за противодействие на организираната престъпност и институционалната корупция. От създаването си до сега организацията е натрупала значителен опит в изпълнението на инициативи, насочени към оценка на риска, оценка на институционален капацитет, изграждане на капацитет и др.

D.1.4. Партньор 3: Сдружение „Център за междуетнически диалог и толерантност "Амалине"

Център „Амалине“ съществува от 2002 г. като организация, насърчаваща интегрирането на ромската общност в страната и подобряването на комуникационния климат между представители на различни етнически групи. Изпълнява програми и проекти в различни области от социално-икономическата сфера, имаща отношение към подобряването на статуса на малцинствата, в частност на ромското малцинство – образование, здравеопазване, заетост, европейска интеграция, застъпничество и др.

D.2. Разпределение и взаимодействие на задачите и отговорностите между членовете на екипа

Всички дейности се извършват с представители на участващите в обединението организации. За всички публични прояви всеки участник излъчва поне един свой представител. Партньорите обезпечават осигурените от тях експерти с необходимата материално-техническа база за изпълнение на задълженията им.

| | |
|--|--|
| <p>Институт „Отворено общество“ - София</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Водещ партньор; • Координира работата и взаимодействието между партньорите и Възложителя; • Осигурява административната подкрепа на екипа; • Осигурява Ръководителя на екипа; |
|--|--|



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

№ 2014BG05M9OP001-3 2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет



Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

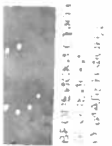
| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> Отговаря за процеса на докладване; Осигурява експерт по „Анализи и наблюдение на политики – сектор Образование“ Осигурява експерт по „Анализи и наблюдение на политики – сектор Жилищна политика“ Осигурява експерт изследовател Осигурява експерт по етнически въпроси Осигурява експерт по статистически анализ и обработка на данни |
| „Индъстри Уоч Груп“ ООД | <ul style="list-style-type: none"> Осигурява експерт по „Анализи и наблюдение на политики – сектор Заетост и социална политика“ Осигурява експерт-изследовател |
| Фондация „РискМонитор“ | <ul style="list-style-type: none"> Осигурява експерт по „Анализи и наблюдение на политики – сектор Здравеопазване“ |
| Сдружение „Център за междуетнически диалог и толерантност “Амалипе” | <ul style="list-style-type: none"> Осигурява експерт по етнически въпроси |

D.2.1. Ключови експерти

Открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет: Преглед, анализ и оценка на законодателство, структурни системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, урежа от заинтересовани страни, които са получават данни и информацията към СИПНМАЕУ, по проект 2014BG05M9OP001-3 2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“ по ОПН РДП 2014-2020

„Преглед, анализ и оценка на законодателство, структурни системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, урежа от заинтересовани страни, които са получават данни и информацията към СИПНМАЕУ, по проект 2014BG05M9OP001-3 2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“ по ОПН РДП 2014-2020“

| № | Позиция | Трите имена на предлагания експерт и позицията в екипа за извършване | Със: образование и квалификация на експерта (степен, специалност, година на дипломиране, № на диплома, учебно заведение) | Професионална квалификация на експерта (направление, година на придобиване, № на издадения документ, издател) | Вид на измяне |
|--|----------------------|--|--|---|--|
| 1. | Ръководител на екипа | Георги Димитров Стойчев | Магистър по философия, Софийски университет "Св. Климент Охридски", дата на завършване 1994, № на диплома 124217 | Участие в Програма за глобални лидери на INSEAD – OSI (INSEAD, Ню Орлеанс, САЩ) | Договор за управление - Институт "Отворено общество" |
| <p>Специфичен професионален опит по изискванията на Възложителя (местоработата, период, длъжност, основни функции, участие в проекти)</p> <p>Месторабота: Фондация „Институт Отворено общество“</p> <p>Период: 2005 до момента</p> <p>Длъжност: Изпълнителен директор</p> <p>Основни функции: Единоличен управителен орган. Организира дейността на института, осъществява оперативното му ръководство и управлява неговото имущество. Организира и управлява процеса по подготовка, изпълнение и отчитане на годишната програмна стратегия на фондацията съгласно одобрения годишен бюджет. Разработва и упражнява кадровата политика като подбира и назначава служителите на фондацията и контролира тяхната дейност. Следи за спазването на вътрешните правила и законността в дейността на фондацията. Осъществява цялостен контрол върху дейността на програмите на фондацията, а именно: програма Управление и публични политики, Правна програма, програма Рома, програма Европейски политики и гражданско участие, програма Обществен дебат. Представява фондацията пред трети лица, включително държавни институции, органи на властта, международни институции и др. Контролира изпълняваните от фондацията проекти, сред които провеждане на социологически изследвания и наблюдения и оценка на публични политики в сфери, сред които образование, пазар на труда, здравеопазване, социална интеграция, правосъдие и вътрешен ред, антидискриминация, спазване на човешките права, европейски политики и др.</p> <p>Организира и управлява изпълнението на схеми за предоставяне на безвъзмездна помощ от страна на фондацията, подкрепящи дейността на НПО, достъпа до услуги и овластяването на уязвими групи, независимата журналистика, изграждането на капацитет, провеждането на стажантски и стипендиантски програми.</p> <p>От септември 2012 г. изпълнява функцията на мениджър на оператора на Програмата за подкрепа на НПО в България (2012-2017 г.) по Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство.</p> <p>Ръководител на проект – „Реализиране на дейности за целите на развитието на рейтинговата система на висшите училища в България за осигуряване на методическо обновяване, извършване на социологически проучвания, обработка и въвеждане на данни, предоставяне на специфично програмно осигуряване, включително и разработването на нови веб-функционалности на създадената платформа за избор на висше училище, поддръжка и публикуване на рейтинговата система“ (5.7.2013-15.11.2015) и участва в управлението на предишните два проекта за изграждане на рейтинговата система на висшите училища в България – „Доразвиване и поддръжка на рейтинговата система за висшите училища в Република България“ (2011-2012) и Рейтингова система за българските университети.</p> | | | | | |



ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОЛИТИКА
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ
№ 2014BG05M9OP001-3.2015.001

РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Проект: Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г.

Секретариат на НССЕМВ чрез Администрацията на Министерски съвет

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г.

Провеждане на маркетингови проучвания и изработване на уеб базирана платформа за рейтингова система по проект за разработване на рейтинг на висшите училища в Р България" (2009-2010)

Програми за предоставяне на безвъзмездни финансови средства:

Програмата за подкрепа на НПО в България (2012-2017 г.) по Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство (2012 – до момента) – проведени 3 конкурса и договорено финансиране за 454 проекта, от които 25% са проекти, свързани с ромската интеграция. Програмата дава специален фокус върху интеграцията на социално-уязвими групи чрез тематичния си приоритет "Социално включване и овластяване на уязвими групи".

Овластяване на безвластните, финансирана от Тръст за гражданско общество в Централна и Източна Европа (2007-2009; 2010-2011) – проведени 3 схеми и финансирани общо 127 проекта.

Повече плурализъм по време на криза (2011-2014), финансиран от Извънреден фонд на Институт Отворено общество – проведени 3 схеми и финансирани общо 40 проекта.

Стратегия за укрепване на устойчивостта на неправителствения сектор в България Консолидиране на гражданско общество (2005 -2006г.) - Създадени са шест "фамилни"/мрежи от неправителствени организации; финансирани са 31 местни или регионални неправителствени организации или граждански групи, които осъществяват застъпнически кампании за промяна или въздействие върху местни/регионални политики.

Повишаване капацитета на български и румънски граждански организации за подобряване на социалната среда – (The Next Mile of the European Civil Society Infrastructure) – (2005-2007)

Стажантска програма Стипендиантска програма за студенти във висши медицински училища, професионални училища и колежи, както и за лекари-специализанти (2011-2013)

"Ромска здравна стипендиантска програма – лидерство в здравеопазване от професионалисти в здравната система" - Стипендиантска програма за студенти във висши медицински училища, професионални училища и колежи, както и за лекари-специализанти, включваща провеждане на обучение по застъпничество и наставничество на студентите (2012 –2013)

"Платформа за стартиране на проекти", част от инициативата "Максимални ползи за ромското включване от структурните фондове на Европейския съюз" на Институт Отворено общество – Будапеща за безвъзмездно консултиране на кандидати за проекти по структурните фондове на ЕС, работещи в полза на ромските общности.

2009-2015 - подкрепени 219 кандидати.

| | | | |
|--|-----------------|---|---|
| Експерт по анализи и наблюдение на политики – сектор - заетост и социална политика | Асенка Христова | Магистър по финанси, дипл. 1995 г., диплома №001010144, рег. №9201/09.07.1996 г., Университет за национално и световно стопанство | Договор за управление Индъстри Уоч Груп ООД |
| Специфичен професионален опит по изискванията на Възложителя (месторабота, период, длъжност, основни функции, участие в проекти) | | | |
| Месторабота: Индъстри Уоч Груп ООД | | | |
| Период: 2004-текущо | | | |

Долна част на страницата:

Всички данни са предоставени по искане на заинтересованите страни, които са предоставили данни и информация към АРК ПЛМАТ, по проект 2014BG05M9OP001-3.2015.001. Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г.

Секретариат на НССЕМВ чрез Администрацията на Министерски съвет

ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОЛИТИКА НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ № 2014BG05M9OP001-3.2015.001

Проект: Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г.

Секретариат на НССЕМВ чрез Администрацията на Министерски съвет

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г.

Провеждане на маркетингови проучвания и изработване на уеб базирана платформа за рейтингова система по проект за разработване на рейтинг на висшите училища в Р България" (2009-2010)

Програми за предоставяне на безвъзмездни финансови средства:

Програмата за подкрепа на НПО в България (2012-2017 г.) по Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство (2012 – до момента) – проведени 3 конкурса и договорено финансиране за 454 проекта, от които 25% са проекти, свързани с ромската интеграция. Програмата дава специален фокус върху интеграцията на социално-уязвими групи чрез тематичния си приоритет "Социално включване и овластяване на уязвими групи".

Овластяване на безвластните, финансирана от Тръст за гражданско общество в Централна и Източна Европа (2007-2009; 2010-2011) – проведени 3 схеми и финансирани общо 127 проекта.

Повече плурализъм по време на криза (2011-2014), финансиран от Извънреден фонд на Институт Отворено общество – проведени 3 схеми и финансирани общо 40 проекта.

Стратегия за укрепване на устойчивостта на неправителствения сектор в България Консолидиране на гражданско общество (2005 -2006г.) - Създадени са шест "фамилни"/мрежи от неправителствени организации; финансирани са 31 местни или регионални неправителствени организации или граждански групи, които осъществяват застъпнически кампании за промяна или въздействие върху местни/регионални политики.

Повишаване капацитета на български и румънски граждански организации за подобряване на социалната среда – (The Next Mile of the European Civil Society Infrastructure) – (2005-2007)

Стажантска програма Стипендиантска програма за студенти във висши медицински училища, професионални училища и колежи, както и за лекари-специализанти (2011-2013)

"Ромска здравна стипендиантска програма – лидерство в здравеопазване от професионалисти в здравната система" - Стипендиантска програма за студенти във висши медицински училища, професионални училища и колежи, както и за лекари-специализанти, включваща провеждане на обучение по застъпничество и наставничество на студентите (2012 –2013)

"Платформа за стартиране на проекти", част от инициативата "Максимални ползи за ромското включване от структурните фондове на Европейския съюз" на Институт Отворено общество – Будапеща за безвъзмездно консултиране на кандидати за проекти по структурните фондове на ЕС, работещи в полза на ромските общности.

2009-2015 - подкрепени 219 кандидати.

Держності: управітєл

Основни функции: Приложни анализи и изследвания в икономическата и социалната област (в т.ч. пазар на труда, макроикономическо моделиране, стратегическо планиране, секторни анализи, пазарни анализи и проучвания, анализ на въздействието на публични политики, оценка на въздействието на законодателството, правно-икономически анализ, участие в разработването на нормативни актове и стратегически документи. Бизнес консултации, управление на организацията

Месторабота: Институт за пазарна икономика

Период 1997-2003

Длъжност: Директор по изследователската дейност

Основни функции: Макроикономически анализ, анализ "ползи-разходи", мониторинг на стопанската политика и пазара на труда, изследване на развитието на бизнес.

средств и финансов сектор, европейска интеграция, участие в разработване на проекти на нормативни актове.

Над 15 години професионален опит в анализи, наблюдение, оценка, проучвания и оценка на въздействието в сферата на заетостта и социална политика, придобит

като ключов експерт, експерт или консултант в изпълнението на проекта като:

"Изследване на пазара на труда в България: политика и институционални рамки", осъществено като консултант на съставителите на настоящата публикация, определена квалификация" (04-05.2007 г.).

„Пручване и прогнозиране на потребностите на работната сила с определена квалификация“ (04-03-2007 г.),
„Анализ на политиката по формиране на заплатенето в средното образование и ефекти върху пазара на учителски труд и мотивацията на учителите, сравнение с други страни от ЕС“ (09-11-2007);

страна от ЕС" (09-11.2007);

Атрактивно професионално ориентиране за ученици с фокус върху пазара на труда (10.2008-10.2010),
Предоставяне на консултантски услуги за изследване на текущото състояние на междуведомствената координация и за изготвяне на предложения за начини за

механизми за нейното усъвършенстване (10.2008-02.2009);

Мониторинг на изпълнението на Националната програма „Квалификация“, модул „Квалификация на Директори (12-2008)“

Предоставяне на консултантски услуги при изпълнение на проект “За по-добро обществено управление: институционализиране на процеса по оценка на въздействието в държавната администрация” по III. обособена позиция: “Подобряване на качителта за оценка на въздействието в подготовката на позиции при участие в процеса на предоставяне на решения в ЕС” (12-2008-06-2009);

„Анализ на макроикономическите и секторните въздействия в българската икономика от прилагането на системата за управление на качеството“ (04-12-2010);

полюво изследване на ефектите на тази система върху участващите в нея фирми и съответните бенефициенти (04-12-2012 г.).

„Първоначално изследване и изготвяне на оценка на въздействието на Проекта за социално включване (01-05.2012 г.), Оценка на ефектите от развитието на туризма и инвестициите в инфраструктура през последните 10 години върху развитието на региона на общините Банско и Разлог в инфраструктурни, социален, демографски аспект (01-02.2012).

икономически, социален, демографски аспект (01-02.2012),

„Очаквани области на икономически растеж в България“ (08-11.2013 г.).

Преглед на работната сила в трансграничния регион България-Сърбия (08-11.2013 г.),
Продуциране на европейските добри практики в борбата срещу сивата икономика при трудовоправните и осигурителните отношения в 6 страни-членки на ЕС

Процесс определения и анализа рисков

а Република България за интегриране на ромите 2012

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

Люксембург, Португалия, Ирландия, Румъния, Латвия и Литва. Аналитичен подбор на приложими в България добри практики разработване на стратегия за прилагането им в България" (10-12.2013 г.).

„Изследване на фискалните ефекти на миграцията в ЕС по отношение на социално-осигурителните системи на Австрия, Германия, Холандия и Великобритания“ (01-11-2014),

„Подобряване шансовете на млади роми за реализация на пазара на труда“ (03.2015-текущо),

„Изготвяне на анализи и прогнози за развитието на пазара на труда в България“ по проект № BG 051PO001 - 6.1.09 – 0001 „Изграждане на система за прогнозиране на потребностите от работна сила с определени характеристики по ОП „РЧР“ (04-10.2015), както и при изготвянето на редовните (3 месечни и 6 месечни) доклади за пазара на труда на „Индустри Уоч Груп“ ООД (от 2006 до момента) и при извършването на годишен преглед на състоянието на икономиката на България и ЕС и оценката на основни макроикономически рискове (от 2005 г. до момента).

практики в борбата с разкормването на стратегически и/или оперативни документи, придобит при изпълнението на проекти като „Прочуване на европейските добри практики в борбата с борбата сивата икономика при трудовоправните и осигурителните отношения в 6 страни-членки на ЕС: Люксембург, Португалия, Ирландия, Румъния, Латвия и Литва. Аналитичен подбор на приложими в България добри практики разработване на стратегия за прилагането им в България“, където участва в изготвянето на *Стратегия за прилагане на „добри практики“ в борбата срещу неформалната икономика при трудовоправните и осигурителните отношения в България*, Планиране на местното икономическо развитие в община Ямбол“ (01-06.2007 г.) и „Планиране на местното икономическо развитие в община Сливен“ (02-12.2006 г.). Експертът е участвал като консултант в изготвянето на „Стратегия за насърчаване на инвестициите в Република България (2005-2010)“, приета с протокол №26.38 на Министерски съвет от 30.06.2005 г.

| | | | | |
|---|----------------------|--|--|--|
| <p>Експерт по анализи и наблюдение на политики – сектор образването</p> | <p>Илко Йорданов</p> | <p>Магистър по политология, Софийски университет "Св. Климент Охридски", Философски факултет година на дипломиране: 2000 г., № на диплома: 146144 от 13.09.2000 г.</p> <p>Магистър по журналистика, Софийски университет "Св. Климент Охридски", Факултет по журналистика и масова комуникация година на дипломиране: 2000 г., № на диплома: 145718 от 02.08.2000 г.</p> | <p>Training course "Communicating with the Public", Academy of Government Information and Communication, part of the Public Communication Department of the Ministry of General Affairs – Netherlands (November – December 2003)</p> <p>"Ethnic Diversity and Conflict Management" Training of Trainers – Local Government and Public Service Reform Initiative Open Society Institute, Budapest, Hungary (September 2005)</p> <p>Roma Policy Research Fellowship 2012 – mentor of fellows policy researchers in the field of education and social assistance at the Open Society Institute (Sofia, June 2012)</p> | <p>Трудов договор с Институт "Отворено общество"</p> |
|---|----------------------|--|--|--|

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | – June 2013) First European Social Survey Training Course, "Designing and Implementing Questionnaires for Cross-National and Cross-Cultural Contexts", Ljubljana University, Slovenia, August, 2007, получен сертификат |
| | | | Third European Social Survey Training Course |

Специфичен професионален опит по изискванията на Възложителя (месторабота, период, длъжност, основни функции, участие в проекти)

Месторабота: Фондация „Институт Отворено общество“

Над 10-годишен практически, изследователски и консултантски опит в областта на социалната политика и образованието; подготовката на стратегически документи в социалната сфера с фокус върху публичните политики в сферата на образованието и интеграцията на уязвими групи и групи в неравностойно положение.

Член на следните национални и международни работни групи и комитети в сектор образование:

Член на работната група за изготвянето на държавен образователен стандарт за управлението на качеството в институциите в системата на предучилищното и училищното образование, Заповед № РД09-1069/07.08.2015, съавтор на проекто-документите (2015 -)

Член на Комитета за наблюдение по проект BG051PO001-3.1.06 "Подобряване на качеството на образованието в средните училища чрез въвеждане на

целодневна организация на учебния процес" по ОП „РЧР“, изпълняван от Министерството на образованието и науката (2013 - 2015)

Разработване на Национална стратегия за намаляване на преждевременното напускане на училище, УНИЦЕФ - България, консултант на работната група към

Министерството на образованието, младежта и науката, 2012 г.

Член на работната група за създаване на концепция за нов закон за предучилищното и училищното образование и член на работната група за разработване на

стандарт за организационно развитие и управление на качеството, Заповед № РД09-404/17.03.2011, съавтор на проекто-документите (2011),

Член на тематичната работна група към Европейската комисия, Главна дирекция „Образование, култура и учене през целия живот“, (International Thematic Working Group on Early School Leaving, European Commission, Directorate General for Education and Culture Lifelong Learning, Education and Training, Programmes and Actions (2011 -)

Член на Научния и политически комитет на проект RESL (Reducing Early School Leaving in the EU Project (2013-2018) Намаляване на преждевременното напускане на училище в ЕС (2013-2018), Седма рамкова програма, Споразумение за грант №: 320223

Член на работната група и експерт-мониторинг на фискалната децентрализация в системата на училищното образование и прилагането на системата на делегирани бюджети в 28 области и общински центрове, Министерство на образованието, младежта и науката (2010 г.)

Участие прямо и в управлении на ряде проектов, связанных с исследованием и разработкой образовательных программ, средств и технологий

Оценка на въздействието на проекти по програма «Училище на бъдещето» 2009-2014, финансирани от Фондация „Америка за България“, Институт „Отворено общество“ в партньорство с АдминСофт, анализатор и автор на изследователски методологии и инструментариум за количествено и качествено проучване в 250 училища в България (2015 - текущ)

Данца и жените в България – 2015. Анализ на ситуацията, анализатор и съавтор, УНИЦЕФ, България (2015)

Политики за ранно детско развитие в България по проект SABER – ECD. Съвместно със Световната банка (2013) SABER Early Childhood Development World Bank,

implementation of the Tool for Bulgaria. (2013-2014), изследовател

на събличане на политиките за развитие на работната сила в България) (WB, KAS, P128382). Съвместно със Световната банка (2012–2013), Strengthening Bulgaria's policy

tools to improve skills development, providing information on returns to tertiary education and application of SABER Work Force Development Tool, World Bank Skills for

Competitiveness and Jobs (non-reimbursable) Knowledge and Advisory Services (KAS, P128382), Open Society Institute Foundation – Sofia, funded by the World Bank, principal

investigator for Bulgaria (2012 -), ръководител на проекта и главен изследовател

„Организиране на разходните стандарти за финансиране на предучилищното и училищното образование“ Институт „Отворено общество“ в сътрудничество с

Министерство на образованието, младежта и науката (2010 - 2011)

разработване на серия от аналитични политически документи за образователните реформи в България – Институт „Отворено общество“ в партньорство с Министерство

на образованието, младежта и науката и OSI – Europe, Open Society Institute – Budapest (OSI) (2009-2010), координатор

The 2009 Cross-National Survey of Parents in SEE countries, as part of the Advancing Educational Inclusion and Quality in South East Europe Initiative: the Education Support

Program of the Open Society Institute (OSI), 2009 г., исследователь

"Стратегическо планиране и управление на процесите на образователна децентрализация", ГД "Експертни анализи", Кооперативен договор No Log-In ID: 40013862

Project Code: L8074, подпомогнат финансово от от LGI – Budapest, Open Society Institute ZUG Foundation) (2008 г. – 2009 г.), координатор

Лицата на детската бедност: ранно детско образование и грижа в България, Проучване на непаричните аспекти на детската бедност, социалния контекст на

детските услуги, социална защита и образователни политики в ранна детска възраст, преглед на съществуващите професионални стандарти за доставящите на услуги

Серија од аналитични доклади: "Ранен обхват и набљудение на бременните жени, подкрепа за дохода и развојот на детското развој и таткото прилагане, препорьки.

Детската смъртност в периода 0-4 г., "За ново образование на ранното детство", "За всяко дете има място под слънцето"

Крайният доклад е със заглавието "Всяко дете е важно, всяка година-решаваща". УНИЦЕФ, 2009 г., съавтор на доклада

Оценяване за съвършенство – разработване на модел за самооценка на училища в България (2007), ГД “Експертни анализи”, ГИ Виагрест, координатор

изследване на сегашното равнище на уменията за живот, утвърдени в ДОО за учебно съдържание и в училищата практика, серия от качества и изследвания

областта на уменията за живот, УНИЦЕФ, МОН (2007), изследовател

"ПОЛИТИКИ ЗА ЗДРАВЕ В УЧИЛИЩЕ", модел и приложения, ГД "Експертни анализи", Проект "Външна оценка на училищна здравна политика", съвложител УНИЦЕФИ

класифіканти УНИЦЕФ и МОН (2007), дослідоваєл

“Стойността срещу гари: осъществяване на реформа в заплащането на учителите”, Cooperative Agreement No 194-A-00-03-0G106-00, File No 40009825 (проект подпомогнат

финансово от от LGI – Budapest) и бенефициент Министерство на образованието и науката (2006), координатор

„Независима оценка на корупционния риск в сферата на образованието“ - оценка на корупционния риск в системата на средното и висшето образование, по предложение на МОН, изпълнител ГД „Експертни анализи“, 2006 г., изследовател

Специфичен професионален опит - опит за работа по въпросите на /свс социално уязвими групи/;

Участие пряко и в управлението на редица проекти, свързани с изследване и разработване на интеграционни политики и програми, в последните години сред които: Развитие за резултати, проучване за изграждане на капацитет по Програмата за насърчване на социалното приобщаване на ромите и други уязвими групи в рамките на Българо-Швейцарската програма за сътрудничество, изследовател, Българо-швейцарска програма за сътрудничество (2015)

Social Housing for Roma Families in Slatina (Municipality of Sofia), Оценка на Банката за развитие на Съвета на Европа, Evaluation of CEB-financed project LD 1381 (2000), изследовател за България (2015)

Създаване на Национална мрежа на кметовете за приобщаване на ромите (MERI), Национално сдружение на общините в Република България (НСОРБ), Сдружение „Интегро“, Институт „Отворено общество“ - София, финансиран от Институт „Отворено общество“ Будапеща, Национален координатор за България (2013 -)

Изследване на ваксинационните/имунизационните сред уязвимите общности в България, Институт „Отворено общество“ и Световната здравна организация, изследовател (2012 -), изследовател, включително преглед и анализ на нормативната уредба в системата на здравеопазването

Разработване на Европейски индекс на ромското включване, предпроектно проучване, Институт „Отворено общество“ Фондация „София, изследовател (2011 - 2012) Оценка на въздействието от включването на ромите в програми за заетост, финансирани със средства от Европейския съюз, Институт „Отворено общество“ - София, финансиран от Институт „Отворено общество“ - Будапеща, изследовател (2012)

EU INCLUSIVE. Data transfer and exchange of good practices regarding the inclusion of Roma population between Romania, Bulgaria, Italy and Spain, expert collection and analyses of good practices, Funded by the EC - Brussels (2011)

Равенство - път към прогрес“, Министерство на труда и социалната политика, Комисия за защита от дискриминация, Фондация „Институт „Отворено общество“, мониторинг на въпросите на равенството и дискриминацията, основана на утвърждаване на етнически групи, религия, вяра и сексуална ориентация, финансиран по Програма „Прогрес“ на ЕК - Брюксел (2010-2011) и съфинансиран от МТСП, координатор на мониторинг и автор на аналитичен доклад

Ситуационен анализ на състоянието на жените и децата в България и анализ на предизвикателствата пред националните политики за деца и жените в България (Bottleneck analyses), УНИЦЕФ, (2011 - 2012) - съавтор на аналитичен доклад

Разработване на методология и система от индикатори за оценка на „Десетилетието на ромското включване: 2005 - 2015“, Институт „Отворено общество“ в партньорство с Министерство на труда и социалната политика (2009-2010), координатор на междунституционална работна група

| | | | | |
|--|-------------|--|---|---|
| 4. Експерт по анализи и наблюдение на политики - сектор здравеопазване | Мая Грекова | 2004 - Професор, доктор на социологическите науки, СУ „Св.Кл.Охридски“, Специализация - социология на социалните общности, права на малцинствата, здравеопазване и интеграция на ромски малцинства | Факултет по Социология, Университета в Билефелд (Германия), стипендия на DAAD: юли-август 1996; август-септември 1991; ноември-декември 1990. | Граждански договор с Фондация РискМонитор |
|--|-------------|--|---|---|

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012–2020“

Проектите се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

| | |
|--|---|
| <p>1985 – Доктор на социологическите науки 1976 - Магистър по философия Дом за науките за човека, Париж (Франция), стипендия на MSH: април-май 2008; февруари-март 2003; януари-февруари 2002.</p> | <p>Специфичен професионален опит по изисванията на Възложителя (месторабота, период, длъжност, основни функции, участие в проекти)</p> <p>Притежава над 30 години професионален опит като изследовател и преподавател по социология в Софийския университет „Св. Кл. Охридски“ (от 1986 досега), преминавайки през степените главен асистент, доцент, професор. Основните й функции са свързани с: изследователска и преподавателска работа, научно ръководство на дипломанти и докторанти; Директор на магистърска програма към Катедра Социология, 2009-2015; 10 години е ръководител на Катедра „Социология“ на СУ</p> <p>Над 15 години опит като експерт, автор и ръководител на изследователски проекти, проучвания и анализи в областта на политики в областта на здравеопазването и по въпроси, насочени към интеграция на ромското население и малцинствата.</p> <p>Специфичен професионален опит в сферата на здравеопазването:</p> <p>Ключов експерт и автор на аналитични доклади в над 15 проекта за оценка на местни и национални политики в областта на здравеопазването, насочени към интеграция на ромското население – достъп и предоставяне на здравни услуги:</p> <p>Ръководител на социологическо проучване „Сексуална експлоатация и сексуално насилие сред подрастващи във възпитателни училища интернати и социално педагогически интернати“ в рамките на проект „Изкуството да информираш: мрежа за намаляване уязвимостта на деца от сексуално насилие и посегателства“ – Българско асоциация по семейно планиране и сексуално здраве, 2015-2016</p> <p>Експерт-социолог, автор на изследване и оценка към Национален център за заразни и паразитни болести, European Centre for Disease Prevention and Control и World Health Communication Associates, 2013-2014.</p> <p>Експерт-социолог в областта на здравните проблеми на малцинствата по проекти на: Българска асоциация по семейно планиране и сексуално здраве, UNFPA – Фонд на ООН за население, 2012г.</p> <p>Експерт-социолог, автор на „Изследване и методология за оценка на съществуващи местни политики в областта на здравеопазването, насочени към интеграция на ромското население – достъп и предоставяне на здравни услуги“, Институт „Отворено общество“ – София, Фондация „Здравни проблеми на малцинствата“, Асоциация ИНТЕГРО“, 2011-2012</p> <p>консултант-социолог в проект „Рискови фактори за попадане в трафик и репродуктивни нагласи сред ромите в община Варна“, Националната комисия за борба с трафика на хора, Българска асоциация по семейно планиране и сексуално здраве, 2012.</p> <p>Ключов експерт, автор на изследване за оценка на ситуацията на 'рискови общности' в област Шумен, към УНИЦЕФ-България и Фондация „Здравни проблеми на малцинствата“, 2011.</p> <p>Ключов експерт по проекта „Подобриване на състоянието и интеграция на малцинствени групи в неравностойно положение със специален фокус върху ромите. Формиране на политика за справяне със здравните проблеми на национално, регионално и местно равнище“. EucoraAid/122904/D/SER/BG, 2008-2009.</p> <p>Експерт по вътрешен мониторинг и оценка, проект "Подобриване на достъпа до здравни услуги на ромски жени и деца в селски райони" (МАТРА2), ЕКИП, 2005-2008.</p> |
|--|---|

с професионален опит за работа по въпросите на / със социално уязвими групи:

- специфичен професионален опит за работа с деца и родители, финансиран по чл. 109, ал. 1, т. 1 от Закона за социално обслужване
- член на екип по проект „Клопката на (не)подвижността: Мобилни хора срещу статични институции“, РискМонитор и Център за либерални стратегии, финансиран по обща програма на Гинк танк фонд и Офис за ромска интеграция към Фондации „Отворено общество“, 2014-2015.
- ръководител на проект „Мониторинг на процеса на образователна интеграция на деца и ученици от ромски произход (пилотен проект в Монтана и Кърджали)“, СЕГГА, 2008-2009.
- ключов експерт, „Техническа помощ за изпълнение на проектни дейности и институционално изграждане по въпросите, свързани с етническите малцинства в неравносигурно положение със специален фокус върху ромите“, PHARE BG 2005. EuropeAid/122330/D/SER/BG, 2007-2008.
- ръководител проект „Малцинства в града. Роми в София: от изолация към интеграция“ (Катедра Социология, „Изследователски център по социални науки“, финансиран от МОН), 2007-2008.
- ръководител проект „Идентифициране на критичните за образователната десегрегация проблеми (проведено в три български града)“ (Университетски център за интеркултурно образование с ромско гражданско участие), 2007.
- Ключов експерт, „Социално включване – качествен анализ на търсените и предлагани инициативи за подобряване на грижите за деца до седемгодишна възраст“, Министърство „Отворено общество“, София (Световна банка), 2006-2007.

(C.E.F.A.). 2006-2007.

“... в България от Като-Интернешънъл България, 2005. (С.Е.Г.А.), 2006-2007.

“Самостоятельная интеграция на младших этапах” 2000-2001 (Dialogue Development).

Автори на маз 30 публикувани в областта на интеграцията и социалното включване

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>Автор на над 30 публикации в областта на интеграцията и социалното включване</p> | <p>Доктор по социология със специализация в градски изследвания, година на дипломиране 2013 г., Диплома № СУ 2013-60, издадена на 20.06.2-13 г., СУ „Климент Охридски“;</p> <p>Магистър по икономика (с акцент върху количествените и иконометрични методи), година на дипломиране 2010 г., Диплома за завършено образование № 198912, издадена през м. април 2010 г. от СУ „Св. Климент Охридски“</p> <p>Магистър по индология, година на завършване 1996 г. СУ „Св.Климент Охридски“</p> | <p>Следдипломна квалификация по счетоводство и счетоводни системи към Техническият университет в София</p> <p>Специализация по темата „Концентрация на уязвими групи“.</p> | <p>Трудов договор с Институт „Отворено общество“</p> |
|---|--|--|--|

2. У "Светло політехнік" Європа

[illegible][illegible]



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ
№ 2014BG05M9OP001-3 2015.001

ПРОЦЕДУРА ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СИСТЕМА ЗА МОНИТОРИНГ, ОЦЕНКА И КОНТРОЛ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ 2020

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет
Проект "Разработване и интегриране на система за мониториране, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2020"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г.

| | | | |
|--|------------------|--|---|
| Захариев, Б. (2010) Бедност по време на криза: Анализ на въздействието на икономическата криза върху бедността и социалната изолация в България (непубликуван доклад) УНИЦЕФ България | | Захариев, Б. (2013) Жилищни условия на ромскиге домакинства в квартал "Изток" на град Кюстендил (предварителен доклад от проучване на домакинствата, ИОО-София) | |
| Захариев, Б. (2013). Ромските квартали на град Дупница (доклад от проучване на домакинствата), ИОО-София. | | Захариев, Б. (2011). Плетеница от улици – анализ на обособени градски територии с методите на пространствения синтаксис (Entwisted Streets – Analysis of Detached Urban Areas in Sofia and Plovdiv Using Spatial Syntax), Год. СУ "Св. Климент Охридски", Философски факултет, Книга Социология, Т. 103, 2011, с. 45-60. | |
| Национално представително изследване по проект "Равенството – път към прогрес", съвместно с Министерството на труда и социалната политика, юли 2011 | | Представително международно проучване на ромската общност в България "Заестост, социално включване и миграция сред населението от ромски произход", провежда се в едновременно в 4 страни – Италия, Испания, Румъния, България, май-юни 2011 | |
| Национално представително изследване на населението в България, живеещо в сегрегирани райони "Брак и семейство в България" на Център за междуетнически диалог и толерантност "Амалипе" – март 2010 – април 2010 | | Изграждане на база данни за ефективно управление на проблемите на обществения ред и сигурност в общностите с преобладаващо население от ромски произход (2007). Институт "Отворено общество", Дирекция "Национална служба "Полиция" | |
| "Модели за ефективна работа с етнически многообразни общности (DIVERSITY MANAGEMENT) – Област Монтана, област Кюстендил и област Пазарджик (количествени методи на изследвания в различни секторни политики: образование, социално подпомагане, заетост, здравеопазване, престъпност) (2005) Regional Development Plan of the North-West Planning Region of Bulgaria, (team leader), 2005; Municipal Development Plan of the Municipality of Haidedin (co-author), 2005. | | Магистър по икономика, специалност "Счетоводство и контрол", Диплома серия УНСС-98 номер 032720 рег. 1581 от 2000 г. | |
| 6. Експерт изследовател | Лъчезар Богданов | Магистър по икономика, специалност "Счетоводство и контрол", Диплома серия УНСС-98 номер 032720 рег. 1581 от 2000 г. | Договор за управление Индъстри Уоч Груп ООД |
| Специфичен професионален опит по изискванията на Възложителя (местоработата, период, длъжност, основни функции, участие в проекти) | | | |
| Месторабота: Индъстри Уоч Груп ООД | | | |
| Период: 2004-текущо | | | |
| Длъжност: управител | | | |
| Основни функции: Ръководене на изследователската и консултантската дейност на компанията, приложни анализи и изследвания в икономическата и социалната област, стратегическо планиране, пазарни анализи, пазарни анализи и проучвания, анализ на въздействието на публични политики, оценка на въздействието на законодателството, правно-икономически анализ, участие в разработването на нормативни актове и стратегически документи, бизнес консултации, участие от името на организацията в медии и публични събития | | | |
| Месторабота: Институт за пазарна икономика | | | |

Съгласно с условията на Договора, Институтът за пазарна икономика е извършил изследването, описано в Техническото задание, и предоставил резултатите от изследването на Възложителя. Възложителят е одобрил резултатите от изследването и е извършил необходимите действия за интеграция на резултатите от изследването в своята дейност. Институтът за пазарна икономика не носи отговорност за използването на резултатите от изследването за целите, различни от тези, за които са предназначени.

Съгласно с условията на Договора, Институтът за пазарна икономика е извършил изследването, описано в Техническото задание, и предоставил резултатите от изследването на Възложителя. Възложителят е одобрил резултатите от изследването и е извършил необходимите действия за интеграция на резултатите от изследването в своята дейност. Институтът за пазарна икономика не носи отговорност за използването на резултатите от изследването за целите, различни от тези, за които са предназначени.

Илечко | Работното и изследователско поведение на Националната стратегия за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Република България за интериране на ромите 2012-2020

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

1996-2003

Должность: Икономист

Основни функции: Макроикономически анализ, анализ "ползи-разходи", мониторинг на стопанската политика и пазара на труда, изследване на развитието на бизнес средата, анализ на данъчната система, анализ на регулаторните разходи на бизнеса, участие в разработване на проекти на нормативни актове.

Над 15 години професионален опит в проучвания, анализи, наблюдение и оценка на въздействието на политики, стратегически и оперативни документи в социално-икономическата област придобит като ключов експерт, експерт или консултант в изпълнението на проекти като:

Децентрализация и реформи в средното образование в България (01-12.2005), Планиране на местното икономическо развитие в община Сливен (01.12.2006), Планиране на местното икономическо развитие в община Ямбол (01-06.2007), Състояние на ромите в България: Ценатата на интеграцията срещу цената на не интеграция (01.2006-04.2007), Проучване и прогнозиране на потребностите на работодателите от работна сила с определена квалификация (02-05.2007), Функционален структурен анализ на държавната администрация, с оглед възможността за оптимизирането ѝ (12.2007-01.2008), Анализ на ефективността и ефикасността на учащото образование в България (02-04.2008), Анализ на финансовото богатство на българските домакинства (03-12.2008), Предоставяне на консултантски услуги за изследване на текущото състояние на междуведомствената координация и за изготвяне на предложения за начини и механизми за нейното усъвършенстване (10.2008-02.2009), Анализ на икономически и социални ефекти от реализация на инвестиционни проекти с регионално, национално и международно значение в региона на Община Разлог (10-11.2008), Предоставяне на консултантски услуги при изпълнение на проект "За по-добро обществено управление: институционализиране на процеса по оценка на въздействието в държавната администрация" (12.2008-06.2009), Провеждане на изследване на профила на индивидуални инвеститори (06-07.2009), Оценка на ефектите от сделките с външния дълг на РБ 2002-2003 година (11-12.2010), Проучване и анализ на минно-геоложкия сектор в България, сравнение с международните пазари и законодателен опит (08-10.2011), Водният и електрическият сектори в България и Европейския съюз в периода 2007-2011(07-08.2011), Експертно проучване за оценка на въздействието по Проекта за социално включване

12.2011-06.2012). Очаквани области на икономически растеж в България – фокус върху създаването на работни места (06.09.2012). Изготвяне на Общински план за развитие на Община Куклен за периода 2014-2020 (08-10.2013). Проучване на европейските добри практики в борбата срещу сивата икономика при трудоуспоредните и осигурителните отношения в 6 страни-членки на ЕС: Люксембург, Португалия, Ирландия, Румъния, Латвия и Литва. Аналитичен подбор на приложими в България добри практики разработване на стратегия за прилагането им в България (10-12.2013). Изследване на предприемаческата екосистема в България (07-08.2014), „Изследване на фискалните политики за миграцията в ЕС по отношение на социално-осигурителните системи на Австрия, Германия, Холандия и Великобритания“ (01-11.2014), „Изготвяне на анализ и прогнози за развитието на пазара на труда в България“ по проект № BG 051P0001 - 6.1.09 – 0001 „Изграждане на система за прогнозиране на потребностите на работна сила с определени характеристики по ОП „Рур“ (04-10.2015), Изследователски, аналитични и съпътстващи услуги за промотиране на Пловдив като промишлена дестинация за инвестиции (07.10.2015)

эксперт
исследователь

Алексей Пампоров

Доктор по социологии, диплома 30487/22.05.2006 –
ВАК (Институт по социология при БАН)
Мазистър по културология, диплома
151640/20.09.2001, СУ „Св. Климент Охридски“

Грудов
договор с
Институт
"Отворено

11

[illegible]



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ
№ 2014BG05M9OP001-3 2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет

Проект: Разработване и внедряване на система за мониторинг и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

| общество | |
|---|--|
| Специфичен професионален опит по изискванията на Възложителя (месторабота, период, длъжност, основни функции, участие в проекти) | |
| Месторабота: Фондация „Институт Отворено общество“ | |
| Над 13 години професионален опит в проучвания и анализи на въздействието на политики, стратегически и оперативни документи в социално-икономическата сфера като научен работник в БАН | |
| Над 8 години опит като Ръководител социологически изследвания в Институт „Отворено общество“ и десетки публикации (включително в международни издания с импакт фактор) и доклади по въпросите на социално уязвими групи, с основен фокус върху ромите | |
| УЧАСТИЕ В ПРОЕКТИ | |
| 1 | 11.2013-09.2017 “Provision of services for participatory action research on local Roma integration plans” (FRA: F-SE-13-T06-C01), National fieldwork expert |
| 2 | 06.2013-07.2013 “Youth is tolerance – combating anti-Roma stereotypes among young people” (JUST/2011-2012-FRC/2867), Amalipe. Lead researcher |
| 3 | 11.2012-05.2013 <i>NEUJOBS: Създаване и адаптиране на работни позиции в Европа в контекста на социо-екологичен преход</i> . Национален експерт по политиките на пазара на труда |
| 4 | 11.2011-02.2012 Бездомност и условия на живот сред бежанците и търсещите убежище в България (BUL/11/019/ ISSK). Ръководител на екипа |
| 5 | 02.2011-01.2012 “Да докоснем недосегаемите: борейки се с традиционни и нови анти-ромски стереотипи” (JUST/2010/ FRAC/AG/1108-30-CE-0377116/00-43). Консорциум “Амалипе” (България) Justitia et Pax (Холандия), Sastipen(Румъния). Експерт социолог |
| 6 | 11.2010-05.2012 Трансфер на данни и обмяна на добри практики относно включването на ромското население между Румъния, България, Италия и Испания (реф. № POSDRU/98/6.4/5/63841). Експерт социолог |
| 7 | 03.2010-09.2010 Превенция на насилствените бракове. (реф. № JLS/2008/DAP3/AG/1298-30-CE-03124780080) Консорциум ЦМДТ Амалипе (България) Liga pro Europa (Румъния) Argis (Гърция). Главен изследовател |
| 8 | 05.2009-07.2010 Възстановяване на европейските измерения на ромските език и култура (2009-2163/001-001 CU7 MULT7). Консорциум KEJA (Унгария); Национален координатор за България |
| 9 | 07.2009-09.2010 Изследване на потенциалните възможности за създаване на база данни за Европейските университети (RTD/C/4/2009/0233402) Консорциум EUMIDA (Италия). Национален експерт за България |
| 10 | 02.2009-02.2010 Насърчаване на образователното включване и качество на образованието в страните от ЮИ Европа (етап 2: Съпоставително изследване на родителите в отделните страни). Център за изследване на образователните политики (Словения). Национален координатор за България |
| 11 | 02.2008-09.2008 Техническа помощ за въвеждането на здравна промоция и превенция на майчиното и детското здравеопазване. (реф. № EuropeAid/122909/D/SER/BG). Консорциум OSI IKON-ZPM-BAFP. Експерти по набиране на данни |
| 12 | 04.2008-05.2008 Техническа помощ за въвеждането на образователен елемент при подборването на положението и включването на етнически малцинства в неравносложно положение с фокус върху ромите (реф. № EuropeAid/ 122908/ D/ SER/BG) Консорциум GET- OSI. Обучител на обучители |
| 13 | 03.2007-03.2010 Мултидисциплинарни и между-национални подходи в ромските изследвания – модел за Европа Консорциум CEU (Унгария). |

Преподавател/Наставник

Съгласно с изискванията на Обществената поръчка с предмет: „Преглед, анализ и оценка на законодателство, структура, системи, добри практики за провеждане на мониторинг, оценка, контрол, проверка от заинтересовани страни, които да предоставят данни и информация към СИК ЕМАЛА“, по проект 2014BG05M9OP001-3 2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет

Д-р. Димитър Димитров

ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

№ 2014BG05M9OP001 3.2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет

РАБОТНО НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014-2020“

- 10 2003 10 2005 Репродуктивни решения в Източна Европа: столиците на България, Унгария и Полша. Институт за демографски изследвания Макс Планк (Германия). Национален експерт за България

ПУБЛИКАЦИИ:

Монографии

- 1 Пампоров, А. (2009) Социални дистанции и етнически стереотипи за малцинствата в България. София: Институт Отворено общество, с. 140
- 2 Пампоров, А. (2006) Ромското всекидневие в България. София: Международен център по проблемите на малцинствата и културните взаимодействия, с. 395
- 3 Пампоров, А. (2004) Ромското семейство – аспекти на всекидневие. София: Ефект, с. 130

Книги в Съавторство

1. Pamporov, A., Z. Vankova, M. Shishkova (2013) Where is my home? Homelessness and Access to Housing among Asylum Seekers, Refugees and Persons with international Protection in Bulgaria. UNHCR - Central Europe.
2. Kolev, D., T. Krutova, A. Pamporov, D. Radulescu, S. van der Zwaan, T. Balck (2013) Beyond anti-Roma Stereotypes: the World is not just White and Black. Plovdiv: Astarta
3. Kolev, D., T. Krutova, A. Pamporov, R. Sechkova, S. Enache, J. Kacso, K. Szikszai, N. Arapidou (2011) Preventing Early Marriages. Plovdiv: Astarta
- 4 Пампоров, А., Д. Колев, Т. Крумова, И. Йорданов (2008) Ромите в България. Информационен справочник. София: Институт Отворено общество – София

Студии и глави от книги

5. Пампоров, А.; Р. Кабакчиева (2012) "Social inclusion and discrimination of Roma in four EU countries". In: Roma from Romania, Bulgaria, Italy and Spain between social inclusion and migration, (ed.) Daniela Tarnovschi, Soros Foundation Romania, pp. 17-32
- 6 Pamporov, A. (2010). „The Employment of Roma, Turks And Bulgarians. A comparative report based on the outcome of the Multipurpose Household Survey 2007“. In: Multi-Disciplinary Approaches To Romany Studies, (Eds.) Michael Stewart & Merton Rovid. Budapest: CEU press, pp.131-154
- 7 Pamporov, A. (2010) "Family, Marriage and Childbirth Developments in Bulgaria after 1989". In: Family patterns and demographic developments in Eastern Europe. (Eds.) June 2010), THEMATIC Series 2010/03 Social Sciences Eastern Europe. GESIS Leibniz Institute for the Social Sciences. Berlin. pp 26-34. Достъпно през URL: [http://www.sociology.lt/users/www/uploaded/Leidiniai/Family%20patterns\[1\].pdf](http://www.sociology.lt/users/www/uploaded/Leidiniai/Family%20patterns[1].pdf)
- 8 Pamporov, A. (2009) "Roma/Gypsies in Bulgaria". In: Roma in Central and Eastern Europe. (Eds.) Schieinstein, N.; Sucker, D., Wenninger, A., Wilde, A. THEMATIC Series 2009/02 Social Sciences Eastern Europe. GESIS Leibniz Institute for the Social Sciences. Berlin: pp 27-32 Достъпно през URL: http://www.gesis.org/fileadmin/upload/dienstleistung/fachinformationen/series_ssee_01/Roma_in_Central_and_Eastern_Europe.pdf
- 9 Pamporov, A. (2009) "Social distances towards the new immigrants in Bulgaria". In: Migration from and to Southeastern Europe. Eds. Anna Krasteva, Anelia Kaldanova and Uliana Kaldanova. Ravena: Longo
10. Пампоров, А. (2009) "Характеристики на ромската заетост". В: Демографските процеси и работната сила в България (съст. Г. Михова, П. Найденова), ЦИП БАН, с. 141-161

- 11 Пампоров, А. (2007) "Етническите дистанции в България през 2007 г." В: Младите хора в Европейска България, (съст. Г. Михова), ЦИП БАН, с. 266-285

- 12 Пампоров, А. (2007) "Броят на ромското население в България като проблем при изграждането на адекватна социална политика" В: Интеграция на ромите в българското общество, (съст. В. Топалова, А. Пампоров), БАН, с. 63-76

Съгласно с условията на обществената поръчка с предмет: „Преподготовка на специалисти за извършване на мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“ по проект 2014BG05M9OP001 3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“ по ОП РР 2014-2020

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014-2020“

Получените средства са предназначени за извършване на мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020

Съгласно с условията на обществената поръчка с предмет: „Преподготовка на специалисти за извършване на мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“ по проект 2014BG05M9OP001 3.2015.001 „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“ по ОП РР 2014-2020

| | | |
|--|---|---|
| <p>8</p> <p>Експерт по етнически въпроси</p> <p>Деян Колев</p> | <p>Докторант по политология във Философския факултет на Великотърновския университет - Заповед РД 07 127 от 28.01.2014</p> <p>Тема „Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ и ромската интеграция в България“</p> <p>магистър по философия във Великотърновския университет – диплома 02901</p> <p>магистър по история в Централноевропейския университет – Будапеща - диплома 018988</p> | <p>Специалист по Английски език ВТУ Велико Търново 1995-1996</p> <p>Публична администрация квалификация СУ „Св. Климент Охридски“, София 2002-2003</p> <p>Политически мениджмънт- национален демократически институт, (София 2005-2006</p> <p>Управление на мултимедийски обществено-Държавен департамент на САЩ, Вашингтон, 2007</p> |
|--|---|---|

специфичен професионален опит по изисванията на Възложителя (месторабота, период, дължност, основни функции, участие в проекти)

- От 2002 г. досега е изпълнителен директор на Център за междуетнически диалог и толерантност „Амалие“ – неправителствена организация, работеща на интеграция на римската общност. Единствени представител на НПО от България, който участва в Европейският римско платформ
- От 2014 г. досега: член на Комитета за наблюдение на ОП „Наука и образование за интелектуален растеж“, избран от НПО, работещи да интеграция на ромите
- От 2007 до 2014 г. наблюдател в Комитета за наблюдение на ОП „Развитие на човешките ресурси“, избран от НПО, работещи да интеграция на ромите
- От 2001 г. ръководител или координатор на над 30 проекта за интеграция на ромите (в сферите образование, здравеопазване, заетост, култура и идентичност, обществено участие, управление на европейските фондове). Финансирани от международни и български фондации, Европейската комисия, посолства, ОП. Работил на човешките ресурси

Специфичен професионален опит за работа по въпросите на /със социално уязвими групи (роми):

- Ръководител на проект „Развитие на теренната работа в маргинализирани и традиционни групи на ромска общност“, финансиран от Европейската комисия по програма Дафне, 2011-2013 г. В рамките на проекта се създадоха Центрове за развитие на общността като иновативна социална услуга в 6 общини, работещи по въпросите на: превенция на отпадането от училище, превенция на ранните бракове, превенция на изоставяне на деца в институции.
- Ръководител на проект „Да докоснем недокосваемите – борба с традиционните и новите анти ромски стереотипи“, финансиран от Европейската комисия, програма Фундаментални права и активно гражданство, 2011-2014. В рамките на проекта се проведеха социологическо проучване, обучение на учители, здравни работници, социални работници и ромски лидери, кампании за повишаване на обществена чувствителност
- Ръководител на проект „Националната стратегия за интеграция на ромите – от добри намерения към реални действия“, финансиран по Програма „Ромски инициативи“ на Институт „Отворено общество“ – Будапеща, 2011-2012 г. Дейности по проекта Изготвяне на предложения към Националния и ромска стратегия, участие в работните групи за изготвяне на Националната стратегия за интеграция на ромите, съпътническа кампания, за включване на



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

№ 2014BG05M9OP001-3.2015.001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет

Проектът е финансиран и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

предложението на ромските НПО в Националната стратегия за интеграция на ромите, вкл. Провеждане на национални застъпнически конференции. Ръководител на проект „Превенция на ранните бракове“, финансиран от Европейска комисия, програма Дафне, 2010 г. В рамките на проекта се проведо социологическо проучване, обучение на общински служители, учители и ромски лидери, кампании за превенция на ранните бракове в 10 общини. координатор на проект „ПЛАГОРМА за създаване на проекти“, финансиран от Отворено общество – Будапеща, 2009-2010 г. Дейности по проекта: информирани на потенциални бенефициенти за възможностите на проект ПЛАГОРМА, мотивиране на потенциални бенефициенти да подготвят проекти за интеграция на ромите към различни оперативни програми, консултантска помощ; застъпнически кампании за включване на представители на ромски НПО в Комитетите за наблюдение на ОПРЧ, НСРР, ОПРР, ОПАК; планиране на мерки / програми за интеграция на ромите по ОПРЧ, ОПРР и др., застъпничество за обявяване на мерки / програми за интеграция на ромите по ОПРЧ, ОПРР и др.

Ръководител по проект „Въвеждане на интеркултурно образование в община В. Търново“, финансиран от ОП „Развитие на човешките ресурси“, 2005-2008 г. Дейности по проекта: Извеждане на ромски деца от помощни училища и последваща интеграция в масовите училища; въвеждане на интеркултурно образование, 2008-2009 г.

Ръководител на проект „Ромите в Югоизточна Европа в процеса на присъединяване към ЕС“, финансиран от Кордейд – Холандия, 2005-2008 г. Дейности по проекта: Мониторинг на процеса на интеграция на ромите: вкл. Изготвяне на годишни мониторингови доклади, застъпническа кампания за гарантиране на ромското участие изготвянето на документи за интеграция на ромите: напр. обновената Рамкова програма за равноправно интегриране на ромите, застъпническа кампания за включване на въпроси за интеграцията на ромите в НСРР, ПРСР и оперативните програми.

4. Участие в изготвянето на оперативните програми и НСРР

| | | | |
|------------------------------|------------------|--|---|
| Експерт по етнически въпроси | Димитър Димитров | Бакалавър по „Туризм“, СУ „Св. Климент Охридски“, диплома No: 171592 Магистър по „Social Development Practice“, London Metropolitan University, UK; диплома No:1087282391 | Трудов договор с Институт „Отворено общество“ |
|------------------------------|------------------|--|---|

Специфичен професионален опит по изискванията на Възложителя (месторабота, период, длъжност, основни функции, участие в проекти)

Месторабота: Фондация „Институт Отворено общество“
Длъжност: Директор на програма „Рома“

Управление на програма „Рома“ и портфолиото от ромски инициативи на Институт Отворено Общество – София; супервизия, оценка и наблюдение на проекти, насочени към подкрепа на интеграцията на ромската общност, вкл. 2 стипендиантски програми за студенти от ромски произход с различни финансиращи

Проектът е финансиран и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020



ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ
№ 2014BG05M9OP001-3.2015 001

Секретариат на НССЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет

Проект: Подготвяне и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г.

организации. Управление на екип и външни консултанти. Наблюдение, оценка и анализ на публични политики, свързани с интеграцията на социално-уязвими общности, вкл. на европейско ниво. Над 12 години опит в работа с малцинства, в частност с ромската общност в България и други европейски държави. Солиден опит (над 12 г.) в управление и изпълнение на програми и проекти в социалната сфера, с фокус върху интеграция на социално уязвими групи, изследвания и анализи на публични политики, свързани с интеграция на ромите и други социално-уязвими общности и др.; с редица участия и над 5 годишен опит в международни проекти и изследвания отнасящи се до жилищната политика и свързаното с нея законодателство и жилищните условия на ромите.

Основни участия в проекти:

- Разработване на Европейски индекс на ромското включване, предпроектно проучване, Институт "Отворено общество" Фондация - София, експерт (2011-2012)
- Оценка на въздействието от включването на ромите в програми за заетост, финансирани със средства от Европейския съюз, Институт "Отворено общество" - София, финансиран от Институт "Отворено общество" - Будапеща, експерт (2012)
- EU INCLUSIVE. Data transfer and exchange of good practices regarding the inclusion of Roma population between Romania, Bulgaria, Italy and Spain, expert collection and analyses of good practices, Funded by the EC - Brussels (2011)
- Равенство - път към прогрес", Министерство на труда и социалната политика, Комисия за защита от дискриминация, Фондация "Институт "Отворено общество", мониторинг на въпросите на равенството и дискриминацията, основана на увреждания, пол, етнически групи, религия, възраст и сексуална ориентация, финансиран по Програма "Прогрес" на ЕК - Брюксел (2010-2011) и съфинансиран от МТСП, експерт
- PAIRS - Effective Programmes for the Active Integration/Inclusion of the Roma in South-East Europe, SEE/D/0211/4 1/A, финансиран от Програма за сътрудничество в Югоизточна Европа, 2012 - 2014, изпълняван в 8 държави от Югоизточна Европа, мениджър на проекта за България
- Мост между ромите и бизнеса - проекта е финансиран от Фондация "Америка за България" и изпълняван от Институт Отворено Общество - София, осигурявайки възможност за заетост в частни компании за млади роми, мениджър
- Стажантска програма за млади роми в Народното Събрание на Р България 2007 - 2012, Институт Отворено Общество - София, Координатор
- Стажантска програма за млади роми в посолството на САЩ в България, 2009 - 2015, Институт Отворено Общество - София, Координатор
- Енергия за развите - Предизвикателства и подходи за гарантиране достъпа до електроенергия в квартали с преобладаващо ромско население, Институт Отворено Общество - София, 2013, координатор

Създадени публикации:

- "New member states two years after the EU accession - risks and challenges in the social sphere", editor, OSI - Sofia, 2007
- "Политики за здраве в училище", UNICEF и Министерство на образованието и науката, 2008
- "Здравен статус на ромите в България - състояние и перспективи", ИОО - София, 2008
- "Младите в София", Сдружение "Разнообразни и равни", София, 2009

Създадени публикации за включване на обществена поръчка с предмет: "Преглед, анализ и оценка на законодателство, структурни системи, добри практики за предоставяне на мониторинг, оценка, контрол, мрежа от обществени служения, които да подпомагат данни и информация към "СНС П-МАГА", по проект 2014BG05M9OP001-3.2015 001 "Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г." по ОП "ОИ" 2014-2020

Президент на съюза на ромите в България - Фондация "Институт "Отворено общество" и др. (подписан от ромите)

Удостоверение за участие в проекти

РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ДОГОВОР ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ
№ 2014BG05M9OF001-3 2015.001

ПРОЕКТАТ Е ИЗПЪЛНЯВАНО С ПОДДЪРЖКА ОТ ЕВРОПЕЙСКИТЕ КОМИСИИ

Секретариат на НССЕНВ чрез Администрацията на Министерски съвет
Оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2014-2020 г.

- "European structural funds and Roma integration in Bulgaria 2007 – 2009", Centre for interethnic dialogue and tolerance Amalipe, 2010
- "Образователни стратегии" – Списание на МОН в България, 3, 2010
- "Best practices on Roma integration in Bulgaria", OSI Budapest, to be published
- "Public policies for integration of Roma in Bulgaria and major problems of social-economic inclusion", OSI Sofia, 2012
- Civil society monitoring report on the implementation of the National Roma Integration Strategy and the Decade Action Plan in Bulgaria in 2012, Decade Secretariat Foundation, 2013
- Предизвикателства и подходи за гарантиране достъпа до електроенергия в квартали с преобладаващо ромско население, ИОО София, 2013, редактор
- Гражданската регистрация в България – състояние на неопределеност, ИОО София, 2013, редактор

| Експерт по статистически анализ и обработка на данни | Драгомира Белчева | Доктор по статистика и иконометрия в УНСС № 176/19.01.2015 г., с дисертация на тема "Актуални проблеми на приложението на извадковите форми на изследване в социалната област" | Трудов договор с Институт "Отворено общество" |
|--|-------------------|--|---|
|--|-------------------|--|---|

Специфичен професионален опит по изискванията на Възложителя (местоработата, период, длъжност, основни функции, участие в проекти)

Месторабота: Фондация "Институт Отворено общество"

Повече от 7 години опит и над 48 проекта, при осъществяването на статистически анализи и обработка на данни, изготвяне на комплексни индекси в социално-икономическата област, изготвяне на разнообразни модели представителни извадки; опит при изготвяне на методологически изследвания и модулни анкетни карти за многоцелеви проучвания.

Над 5 години опит в обучението, координацията и контрола на анкеторската мрежа. Координатор на анкеторската мрежа за област София на Институт "Отворено общество".

1. Създаване на рейтингова система за висшите училища в България", национално представително изследване на МОН – 2013-2015
2. "Обществено мнение и социални нагласи" – национално представително изследване тип омнибус, март 2015 г.
3. "Готови за училище 2014-2015", съвместен проект на Институт "Отворено общество", Тръст за социална алтернатива и Световна банка, януари 2014 – декември 2015
4. "Обществено мнение и социални нагласи" – национално представително изследване тип омнибус, юни 2014 г.
5. "Създаване на рейтингова система за висшите училища в България", национално представително изследване на МОН – април 2014 – декември 2014
6. "Управление за ефективно професионално образование" BG051PO001-3.2.03, септември 2013-август 2014 – текущ проект
7. "Създаване на рейтингова система за висшите училища в България", национално представително изследване на МОН – септември 2013 – януари 2014
8. "Младостта е толерантност", JUST/2011-2012-FRC/2867, фондация Амалипе, юни 2013- юли 2013
9. Национално представително панелно проучване "Благосъстоянието на домакинствата в България" съвместно Световна банка, 2013г.

Проектът е изпълнен с подкрепа от Европейската комисия и на територията на Министерския съвет на Република България. Проектът е финансиран от Европейския съюз по линия на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси".

10. Изследване на практиките на ваксиниране сред уязвимите групи: "Разработване на имунизационни програми за ваксини/имунизации", "Световна здравна

организация, 2012г.

11. Мониторинг на "Изпълнение на национални стратегии за интегриране на ромите и плановите за действие по Десетилетието на ромското включване", октомври 2012-април 2013

Международният секретариат на Десетилетието на ромското включване, Национален водещ изследовател, октомври 2012-април 2013

12. Оценка на проект "Разширяване на модела на приемна грижа в България" на УНИЦЕФ-България, 2012г.

13. "Създаване на рейтингова система за висшето училище в България", национално представително изследване на МОМН – септември 2011 – юни 2012

14. Проект № 31084 "Човешките ресурси в обществената система на здравеопазването в България: 1995 – 2015 г.", национално представително изследване за здравните

заведения в страната, юли 2011 – текущ към момента

15. Наблюдение на изборния ден и паралелно преброяване на гласовете – местни и президентски избори 2011", съвместно с "Прозрачност без граници", октомври 2011

16. Проект "Кой влияе на българското общество: граждански политики / Targeting the Influentials: New Strategy for Connecting People and

Reform Policies, "Отворено общество", съвместно с Център за либерални стратегии, април-октомври 2011

17. Проект Saqroutel („Виртележка“) – граждански панел, който се осъществява едновременно Белгия, България, Полша, Унгария и Франция. Проектът се осъществява с

финансиране по програма „Европа за гражданите“ на Европейската комисия, май-септември 2011

18. "Условията на живот и жилищните потребности на ромите в гр. Пещера" – изчерпателно изследване в кв. Орешака и фокус групи, съвместно с Америка за България,

юли 2011г.

19. "Обществено мнение и социални нагласи" – национално представително изследване тип омнибус, съвместно с Български дарителски форум и посолство на

Великобритания, юли 2011 г.

20. "Равенството – път към прогрес" (VS/2010/0536) – национално представително изследване на пазара на труда и трудовата дискриминация, фокусирани групови

дискусии и дълбочинни интервюта; съвместно с Министерството на труда и социалната политика, януари-юли 2011 г.

21. "Трансфер на данни и обмяна на добри практики относно включването на ромското население между Румъния, България, Италия и Испания" (реф.№

POSDRU/98/6.4/S/63841), декември 2010 - юли 2011 г.

2011 г.

22. "Българските домакинства и икономическата криза" – трета вълна на национално представително панелно проучване, съвместно със Световната банка, януари-април

октомври 2010 г.

23. "Обществено мнение и социални нагласи", национално представително изследване тип омнибус, Институт "Отворено общество" (февруари 2011)

24. "Екообус: условия за правене на бизнес в България", национално представително изследване октомври 2010 – декември 2010

25. "Българските домакинства и икономическата криза" – втора вълна на национално представително панелно проучване, съвместно със Световната банка, септември

октомври 2010 г.

26. "Преведения на насилствените бракове" (реф.№ JLS/2008/DAP3/AG/1298-30-CE-03124780080) Консорциум ЦМДТ Амелине (България)- Liga pro Europa (Румъния) Agis

(България), март 2010 – септември 2010

27. Оценка на резултатите от съдебната реформа" – представително изследване на магистратите в България, съвместно с Български институт за правни инициативи,

септември 2010 г.

28. "Преведения на насилствените бракове" (реф.№ JLS/2008/DAP3/AG/1298-30-CE-03124780080) Консорциум ЦМДТ Амелине (България)- Liga pro Europa (Румъния) Agis

(България), март 2010 – септември 2010

29. "Преведения на насилствените бракове" (реф.№ JLS/2008/DAP3/AG/1298-30-CE-03124780080) Консорциум ЦМДТ Амелине (България)- Liga pro Europa (Румъния) Agis

(България), март 2010 – септември 2010

X

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

март - април 2010

- 28 "Обществено мнение и социални нагласи" – национално представително изследване тип омнибус, съвместно с катедра „Социология“ при СУ, март 2010 г.
- 29 "Българските домакинства и икономическата криза" – първа вълна на национално представително панелно проучване, съвместно със Световната банка, януари 2010 март 2010
- 30 "Подпомагане на образователната интеграция и качество на образованието в страните от ЮИ Европа" (етап 2: Съпоставително изследване на родителите в отделните страни). Съвместно с Център за изследване на образователните политики (Словения), февруари 2009 – февруари 2010 г.
- 31 "Европейски граждански панел. Нови демократични инструменти за нови институции", качествено изследване на ECAS и Институт "Отворено общество" - ноември 2009 – декември 2009г.
- 32 "Създаване на рейтингова система за висшите училища в България", национално представително изследване на МОМН – септември 2009 – юни 2010
- 33 "Обществено мнение и социални нагласи" – национално представително изследване тип омнибус, съвместно с Български дарителски форум, септември 2009 г.
- 34 "Наблюдение на изборния ден и паралелно преброяване на гласовете – парламентарни избори 2009", съвместно с "Прозрачност без граници", юли 2009 г.
- 35 "Обществено мнение и социални нагласи" – национално представително изследване тип омнибус, съвместно с Център за либерални стратегии, май 2009 г
- 36 "Обществено мнение и социални нагласи" – национално представително изследване тип омнибус, съвместно с Български хелзински комитет и център за култура и дебат „Червената къща“, март 2009 г
- 37 Национално представително изследване "Индекс на гражданското общество" с домакинствата (част 1) и НПО и експерти (част 2), CIVICUS, Институт "Отворено общество" - февруари 2009
- 38 Изследване на качеството на предлаганите образователни услуги "Система за мониторинг на средните училища", гр. София, Институт "Отворено общество", Столична община – декември 2008/март 2009
- 39 Представително изследване за град София "Децата на София", Институт "Отворено общество", МОН – декември 2008
- 40 Национално представително изследване "Многоцелево проучване на домакинствата в България", ББСС – Галъп Интернешънъл, Световна банка, Институт "Отворено общество" (2007-2008)
- 41 "Обществено мнение и социални нагласи" – национално представително изследване тип омнибус, октомври 2008 г
- 42 "Екзитпол на частичните местни избори в община Казанлък", юли 2008 г.
- 43 "Обществено мнение и социални нагласи" – национално представително изследване тип омнибус, юни 2008 г
44. Национално представително изследване "Здравен статус на ромите в България", Програма "Рома", МЗ, НЗОК (2007 - 2008)
- 45 Изследване на социалния статус на ромската жена в България - Институт "Отворено общество", Център за межкултурен диалог и толерантност "Амалипе" (2007 - 2008)
- 46 Количествено изследване на кандидат-потребителите на EVN, кв. Столопиново, гр. Пловдив, "Енергия за развитие", Институт "Отворено общество" (2008)
- 47 "Обществено мнение и социални нагласи" – национално представително изследване тип омнибус, февруари 2008 г
- 48 Изграждане на база-данни за ефективно управление на проблемите на обществения ред и сигурност в общностите с преобладаващо население от ромски произход (2007 -), Институт "Отворено общество", Дирекция "Национална служба "Полиция"

49. Проблеми на включването на ромската жена – заетост, образование, здравеопазване – гр. Кюстендил (2007 -), ГД „Експертни анализи“, „Неви черхен“
50. Изследване на сегашното равнище на уменията за живот, утвърдени в ДОО за учебно съдържание и в училищната практика“, съвместно с УНИЦЕФ и МОМН, април – юни 2007 г.

51. Организация на движението по време на ремонта на бул. „Шипченски проход“, математически изчисления

52. Е ДДС: Анализ на разходи и ползи“. Национално представително проучване на нагласите и практиките използване на Интернет-базирани услуги сред 100 фирми, регистрирани по ДДС и счетоводни къщи. Институт „Отворено общество“, 2006

53. „THE NEXT MILE OF THE EUROPEAN CIVIL SOCIETY INFRASTRUCTURE“, Euroregional Centre for Democracy, Romania, European Roma Information Office, Belgium, Civil Society Development Foundationq Hungary (2006 -)

54. „Две години след присъединяването към ЕС - рискове и предизвикателства пред новите страни-членки“

55. „Модел за ефективна работа с етнически многообразни общности (DIVERSITY MANAGEMENT) – Област Монтана, област Кюстендил и област Пазарджик (количествени методи на изследвания в различни секторни политики: образование, социално подпомагане, заетост, здравеопазване, престъпност) (2005)
публикации

1. „Някои проблеми при осигуряването на условия за формиране на представителни извадки“, сп. Икономически и социални алтернативи, бр.1/2013

2. „Страстите ученически – материални и естетически“, сп. Политики, бр. 02/09, http://politiki.bg/?cy=132&lang=1&a0i=223257&a0m=readInternal&a0p_id=446

3. „Наука, университети, ефективност“, сп. Политики, бр. 07/11, http://politiki.bg/?cy=219&lang=1&a0i=223785&a0m=readInternal&a0p_id=856

4. „Кое отрича нас и какво отричае ние (Дискриминационни процеси – нагласи и опит)“, сп. Политики, бр. 11/11, http://politiki.bg/?cy=231&lang=1&a0i=223855&a0m=readInternal&a0p_id=910

5. „Ефективността на публично финансираните висши училища в България: приложение на анализа на границата на ефективност“, Критика и хуманизъм, кн. 36, бр.1/2011, стр. 69

Проект „Разработване и внедряване на система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

Проектът ще бъде изпълнен от екип високо специализирани експерти, чиято основна отговорност е изпълнение на дейностите по проекта.

Разпределение задачите на експертите по дейности и времеви ресурс (в часове) за изпълнение по всяка дейност

| № | Име на експерти | Експерти | Дейност 1 | Дейност 2 | Дейност 3 |
|----|--|---|-----------|-----------|-----------|
| 1 | Георги Стойчев (360 часа) | Ръководител на проекта (45 дни) | | | |
| 2 | Асенка Христова (150 часа (25 дни)) | Ключов експерт по анализи и наблюдение на политики – сектор - заетост и социална политика | 10 дни | 10 дни | 5 дни |
| 3 | Илко Йорданов (150 часа (25 дни)) | Ключов експерт по анализи и наблюдение на политики – сектор образование | 10 дни | 10 дни | 5 дни |
| 4 | Мия Грекова (150 часа (25 дни)) | Ключов експерт по анализи и наблюдение на политики – сектор здравеопазване | 10 дни | 10 дни | 5 дни |
| 5 | Воян Захариев (150 часа (25 дни)) | Ключов експерт по анализи и наблюдение на политики – сектор жилищна политика | 10 дни | 10 дни | 5 дни |
| 6 | Лъчезар Богданов (240 часа (30 дни)) | Експерт-изследовател | 10 дни | 10 дни | 10 дни |
| 7 | Алексей Пампоров (240 часа (30 дни)) | Експерт-изследовател | 10 дни | 10 дни | 10 дни |
| 8 | Деян Колев (240 часа (30 дни)) | Експерт по етнически въпроси | 10 дни | 5 дни | 15 дни |
| 9 | Димитър Димитров (240 часа (30 дни)) | Експерт по етнически въпроси | 10 дни | 5 дни | 15 дни |
| 10 | Драгомира Белчева (120 часа (15 дни)) | Експерт по статистически анализ и обработка на данни | 4 дни | 6 дни | 5 дни |

D.2.2. Неключови експерти



Освен предложения екип от ключови експерти, Консорциумът е готов да мобилизира допълнителен ключов персонал, необходим за качествено изпълнение на дейностите по проекта. За да се осигури контрол върху качеството и ефективно изпълнение на проекта, в екипа ръководство на проекта ще се включи **„Координатор на проекта“** – специалист в управлението на проекти, който ще изпълнява всички задачи, свързани с управлението на проекта и администрирането от името на Обединението, както и поддържането на контакт с Възложителя.

Ще бъдат ангажирани и трима чуждестранни експерти, които ще имат задачата да съберат и резюмират на английски език информация за системите за мониторинг на националните стратегии за интеграция на ромите и подходите за събиране, анализ и разпространение на информация, съдържаща етнически идентификатори. Първичната информация, която ще бъде резюмирана ще бъде на националните езици на съответните експерти. Екипът на проекта ще интегрира съответната резюмирана информация в своите анализи на български език.

2. График на дейностите

(попълва се приложеният образец)

План і графік на дійсності

[illegible]

Секретариат на НСЕИВ чрез Администрацията на Министерски съвет

Проект "Разработване и внедряване на Система за мониторинг, оценка и контрол за изпълнение на Националната стратегия за интегриране на ромите 2012-2020"

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г.

[illegible][illegible]

[illegible]